

ARAGON.COOP



> Publicación de Cooperativas Agro-alimentarias de Aragón

ARAGON.COOP
les desea unas felices fiestas navideñas y un próspero año 2015

COOPERATIVA GANADERA DE CASPE

PREMIO EUROPEO A LA INNOVACIÓN COOPERATIVA

PAG. 10



Cooperativas

FUENDEJALÓN

Cooperativa San Juan Bautista: una bodega para vinos excelentes

PAG. 14

San Juan Bautista
Bodegas Fuendejalón



Grupo Arcoiris

Motor económico, empresarial y social

PAG. 14

Cooperativa Nuestra Señora de los Pueyos de Alcañiz

Premio SIGFITO

PAG. 24

Cooperativa Virgen de la Oliva de Ejea

PAG. 18

Oviaragón- Grupo Pastores

PAG. 15

Especial

CAA-ITEAF: cómo pasar la inspección obligatoria de equipos fitosanitarios

PAG. 4



DESPILFARRO DE ALIMENTOS: UN MONSTRUO AL QUE HAY QUE PARAR

PAG. 3



Soluciones a medida con andamios, cuerdas o plataformas elevadoras

- Limpieza y mantenimiento de silos
- Mantenimiento de cubiertas
- Líneas de vida
- Impermeabilizaciones

Armisén, 18 local - 50007 Zaragoza - Tel. 976 279 566
www.ainurvertical.com - ainur@ainurvertical.com



CAJA RURAL DE TERUEL
Estamos contigo, te apoyamos. Como siempre.

COOPERATIVAS AGRO-ALIMENTARIAS DE ARAGÓN LES DESEA

*una Feliz Navidad
y un próspero 2015...*

...cargado de productos cooperativos



Colaboración



Tomás Fillola

DIRECTOR GENERAL
DE COOPERATIVA
GANADERA DE CASPE

N

os pusimos como objetivo conseguir en el año 2014 el nivel EFQM 500+ partiendo del nivel de EFQM 400+ de hace unos años. En el mes de noviembre y tras la correspondiente evaluación por un licenciatario, obtuvimos el certificado de dicho nivel. Éste viaje, para lo que algunos puede parecerle burocracia a otros nos ha supuesto el motor de la competitividad, me explico; a éste nivel tienes perfectamente acotada la empresa mediante indicadores, el CMI (cuadro de mando integral) refleja fielmente la evolución del negocio y podemos utilizar el Pensamiento Estratégico en la elaboración del Plan Estratégico. Alguien ha definido el Pensamiento Estratégico como "el campo para soñar el futuro sin que nos limiten los resultados a alcanzar", es decir cómo nos gustaría que fuese nuestra empresa sin preocuparnos si es factible o no. De los proyectos que surgen para tener la empresa que queremos, para unos tendremos en el mercado los medios e instrumentos para llevarlos a cabo pero en otros no. Éste es el reto: generar conocimiento y tecnología que no existe, al menos en nuestro sector, para dar solución al cómo conseguir el objetivo marcado, es

dicir se INNOVA. Hasta éste punto hemos necesitado los cinco Agentes Facilitadores en EFQM: Liderazgo, Estrategia, Personas, Alianzas y Recursos, Procesos, productos y servicios.

Si de verdad es una INNOVACIÓN, por definición, debe tener éxito en el mercado o bajar costes y producir beneficios mediante lo que llamamos Ventajas Competitivas. Éstas son las que nos permiten conseguir los Resultados según EFQM en: Resultados Clave para la empresa, para los Clientes, para las Personas y para la Sociedad.

Cuando has trabajado durante una década con éste método y has conseguido un equipo humano alineado con unos valores y principios basados en la honestidad e integridad, surge de forma natural en la organización la Responsabilidad Social Empresarial como expresión máxima del objetivo de una compañía: ir más allá de lo que exige la legislación en los ámbitos Económico, Social y Medioambiental.

En nuestro caso los proyectos que han expresado con más potencia nuestros resultados económicos en nuestras empresas y clientes son los que más han aportado a la sociedad, al medioambiente y a nuestros empleados.

En el Ámbito Medioambiental, el desarrollo de dos Proyectos CDTI en Eficiencia Nutricional nos ha permitido obtener ventajas competitivas en el coste mayor de nuestras producciones: la alimentación de nuestro ganado, así como reducir considerablemente las emisiones contaminantes como

los fosfatos, aprovechando mejor nuestros recursos. El uso de biomasa en nuestras instalaciones ganaderas y las inversiones en tecnología en la fábrica de piensos nos ha permitido bajar nuestra factura energética a la vez que ser más eficientes medioambientalmente. Nos encontramos adheridos a la Estrategia Aragonesa de Cambio Climático y Energías Limpias (EACCEL), nivel 2.

En el Ámbito Social, el Proyecto "La empresa como agente de transformación social" nos ha permitido pasar de las relaciones de confianza que históricamente se han mantenido entre empresa y trabajadores, y mediante la necesidad de potenciar la gestión de las personas desde una perspectiva de Excelencia, a entender como indispensable el desarrollo de competencias laborales que se incorporan a la conducta cotidiana de las personas y líderes de la organización, constituyéndose en ciudadanos integrados que contribuyen a la transformación social.

A éste proyecto se le otorgó el premio aragonés de Responsabilidad Social Empresarial en la modalidad Acción, Categoría Laboral. Asimismo hemos acuñado el término "Cash Flow Social" como concepto de aporte económico a la sociedad rural de forma sostenida en el tiempo y a través de los distintos grupos de interés de la organización. Es la suma de: sueldos y salarios, retorno de los accionistas, devolución de la deuda, total de inversiones, impuestos devengados y el Fondo de Educación y Promoción. Esperamos que

Red Ganadera Caspe en el año 2014 aporte en éstos conceptos a la sociedad 8.5 millones de €.

En el Ámbito Económico, el Proyecto "Red Ganadera Caspe" nos ha permitido crear un modelo de negocio propio, adaptado a nuestras circunstancias e idiosincrasia, aportando valor, impulsando el I+D+i, transfiriendo de forma solidaria el conocimiento y aumentando la eficiencia y competitividad. Este proyecto ha llegado a la final del Premio CEX 2012 a nivel nacional y ha sido elegido ganador en el Premio europeo a la innovación cooperativa 2014, modalidad Espíritu empresarial / RES / Servicio a los socios, concedido por el COGECA.

No puedo más que recomendarte éste viaje, con el único fin que desearte que el futuro solo dependa del trabajo de todas las personas que forméis vuestra empresa y alcanzar la Visión para la organización que os habéis marcado. Sólo recuerda los dos requisitos básicos e imprescindibles para el punto de partida:

- Gobierno Corporativo (Consejo Rector) íntegro y honesto, comprometido y vigilante de los Valores definidos para la organización.

- Gobierno Ejecutivo (Director General y Equipo directivo) con capacidad de liderazgo y respetuoso con todos los grupos de interés, aliéandolos en el cumplimiento de la Misión marcada.

Si no estás seguro de tener lo anterior no empieces el trayecto, sigue solucionando los problemas diarios y sigue luchando por sobrevivir.♦

DESPILFARRO DE ALIMENTOS: UN MONSTRUO AL QUE HAY QUE PARAR

Todos tenemos la sensación de que en casa "no se tira nada", pero no es verdad, al menos si nos referimos al consumo y a la producción mundial de alimentos.

Felipe Gómez

COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS
ARAGÓN

Cuando leemos las cifras que se deducen de los numerosos estudios que se han realizado al respecto nos damos cuenta de la magnitud del problema. Nada menos que 1.300 millones de toneladas de alimentos elaborados (que equivalen a 1.600 Mtn en productos primarios) son producidos para acabar en la basura. Y si esta cifra impacta, lo hace mucho más si la referimos a las hectáreas que representa: casi un 30%, lo que quiere decir que de la producción mundial, casi una de cada tres hectáreas va a la basura.

El estudio de la FAO "Pérdidas y desperdicio de alimentos en el mundo" de 2012, afirma que en América del Norte se desperdician de 95 a 115 kg/habitante y año y en África subsahariana y en Asia meridional de 6 a 11 kgs/persona y año. El estudio de la Confederación Española de Cooperativas de Consumidores y Usuarios (HIS-PACOP) avalado por el Instituto Nacional de Consumo (INC) cifra esas pérdidas en España en 76 kg/persona y año.

Pero las pérdidas de materia



prima o de producto elaborado no se limitan a una evaluación económica (que se sitúa en aproximadamente 500.000 Millones de euros, si, ha leído bien, quinientos mil millones de euros calculando el coste medio de producto a 300 euros/tn) sino que además se pierden recursos como abonos, fitosanitarios, agua, carburantes y el propio uso de la tierra.

Esta pérdida no es igual en todos los países ni en calidad ni en calidad, como es lógico. En líneas ge-

nerales puede afirmarse que los países en vías de desarrollo pierden en la etapa de producción y en los desarrollados en la de distribución y consumo.

En los países desarrollados, las pérdidas se producen por los elevados estándares de "calidad" que fijan las grandes superficies. Entrecamilla la palabra calidad, porque puede inducir a error, por esta se entiende la rectitud geométrica de una zanahoria, el color o tamaño homogéneo y concreto de una

Anualmente se pierden en el mundo 1.600 millones de Tn de alimentos con un valor a proximado de 500.000 millones de euros

fruta o irregularidades en la piel (cosas que no afectan al contenido fundamental de lo que el ciudadano normal entiende por calidad). El tamaño de los envases es cada vez más grande, lo que lleva indefectiblemente a un menor y peor aprovechamiento. Los conceptos de "consumo preferente" y el de "caducidad" de los productos deben revisarse urgentemente, pues es un factor importante de pérdida de alimentos.

En los países en vías de desarrollo las pérdidas en el escalón del consumidor son prácticamente nulas, apenas unos 8 kgs/persona y año de media, pero en producción y cosecha son elevadas debido principalmente a las deficiencias en estructuras de transporte, a la logística de almacenamiento y procesado y a las enfermedades y plagas.

Cuando era pequeño, era costumbre que para tirar un trozo de pan duro antes se le diera un beso y se hiciese en él la señal de la cruz. Se mire como se mire, era una forma de valorar la comida y por ende a todo aquello que se posee. Hoy, como hemos visto en este artículo, no daríamos abasto para besos y cruces. Se ha perdido la conciencia, en nuestro ámbito social y económico, del "milagro" diario de la comida en la mesa, de su coste, de la necesidad que tienen de ello más de 1.000 millones de personas en nuestro planeta y de lo que cuesta producirla.

Como dice el título de este artículo debemos de parar a este monstruo que devora más de un tercio de lo que se produce en todo el mundo. Debemos recuperar esa conciencia de austeridad generosa que es propia de pueblos cultos. ■



Seguimos ➤ a tu lado

Cuenta agraria Ayudas PAC AgroSeguro
AgroPyme

Banttierra
➤NEGOCIO AGRARIO
www.banttierra.es

A finales de 2016 todos los equipos de aplicación tienen que estar inspeccionados (salvo los equipos nuevos que tienen un plazo de 5 años a partir de la fecha de adquisición)

INSPECCIÓN TÉCNICA DE EQUIPOS DE APLICACIÓN DE FITOSANITARIOS (ITEAF)

Ana Garín

COOPERATIVAS AGRO-ALIMENTARIAS ARAGÓN

Es sabido por todos que a finales de 2016, 26 de noviembre de 2016, todas las máquinas de aplicación de productos fitosanitarios, deberán haber pasado una inspección técnica (ITEAF) similar a las inspecciones técnicas que pasan los coches (ITV), a EXCEPCIÓN de las máquinas nuevas, que deben pasar la primera inspección en los 5 primeros años de adquisición.

¿Qué es necesario para pasar la ITEAF?
Toda la maquinaria de aplicación de

tratamientos fitosanitarios deben estar inscritas en el Registro Oficial de Maquinaria Agrícola (ROMA), tanto equipos arrastrados como suspendidos.

La Inspección se realizará por una Entidad ITEAF que debe estar autorizada por la DGA y debe dar servicio en toda la Comunidad Autónoma.

Existen unos plazos de inspección:

- Finales de 2016 todos los equipos de aplicación tienen que estar inspeccionados (salvo los equipos nuevos que tienen un plazo de 5 años a partir de la fecha de adquisición)

- Antes de 2020 cada 5 años los agricultores y cada 3 años empresas de tratamientos, cooperativas, ATRIAS....

- Despues de 2020, todos cada 3 años.

Las inspecciones se realizarán según el Manual de Inspección publicado por Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA).

Los resultados de la inspección pueden ser: sin defecto, con defecto leve o con defecto grave. La inspección será favorable si NO hay defectos graves. Se consideran defectos leves cuando hay que reparar y/o sustituir elementos.

¿Qué maquinaria tiene que ser inspeccionada?

Se deben inspeccionar los Pulverizadores hidráulicos (barras), Pulverizadores hidroneumáticos (atomizadores), Pulverizadores neumáticos, Pulverizadores centrífugos, Espolvoreadores, Equipos de aplicación para tratamientos aéreos y Equipos de aplicación en instalaciones permanentes (centros de acondicionamiento de grano, invernaderos....).

Se excluyen de la inspección los equipos de mochila y las carretillas manuales de menos de 100 litros de capacidad.

Antes de la inspección

¿Qué se debe hacer como usuario de la máquina antes de la inspección para conseguir superar favorablemente la inspección y evitar el tener que volver?

Se limpiarán todas las partes del equipo de aplicación en contacto con fitosanitarios, especialmente las boquillas y filtros, así como el exterior de la máquina. Es obliga-

tario llevar la máquina limpia o el inspector se puede negar a realizar la inspección.

Se repararán los defectos o disfunciones detectados con anterioridad.

Se comprobarán que las boquillas no se encuentren gastadas ni obstruidas y el estado de las mallas de los filtros. En ambos casos, si es necesario, se reemplazarán por unos nuevos antes de la inspección.

El manómetro presentará las divisiones adecuadas: 0,2 bar para presiones de trabajo inferiores a 5 bar, e intervalos de 1 bar para presiones de trabajo entre 5 y 20 bar. El que el manómetro no cumpla estas divisiones, da lugar a una falta grave, lo que conlleva no superar la inspección.

No se admitirán máquinas de tratamientos que presenten fugas en sus circuitos hidráulicos, ya sean de producto o de aceite.

El depósito se llenará en 3/4 partes de su capacidad nominal. Es necesario para realizar la inspección. Preferentemente, la máquina estará accionada por el tractor con el que trabaja habitualmente y el operador habitual de la máquina estará presente en la inspección.

Los resguardos de toma de fuerza y su eje estarán debidamente protegidos con protectores homologados. Lo mismo se aplicará al resto de elementos móviles del equipo. ■

INSPECCIÓN ¿Qué se comprueba en una inspección?

COMÚN A TODOS LOS EQUIPOS

Elementos de transmisión de potencia. Los resguardos de la toma de fuerza y su eje deben estar en su sitio y en buen estado.

Bomba. La capacidad de la bomba debe adaptarse a las necesidades del equipo (normalmente la inspección es visual); la bomba no debe producir pulsaciones visibles (en el chorro de las boquillas o en el manómetro); si se dispone de válvula de seguridad en el lado a presión de la bomba, ésta debe funcionar de manera fiable; el incorporador de producto y el dispositivo de limpieza de envases deben funcionar correctamente.

Agitación dentro del depósito. Se debe conseguir una recirculación claramente visible cuando se pulveriza a régimen nominal de la toma de fuerza, con el depósito lleno hasta la mitad de su capacidad.

Depósito. Verificar que no se producen fugas desde el depósito o desde el orificio de llenado cuando la tapadera está cerrada. El filtro de llenado debe estar en buen estado. Si existe incorporador de producto, debe tener rejilla. Debe

existir y estar en buen estado la compensación de presión para impedir que se produzcan sobrepresiones o depresiones en el depósito. El indicador de nivel de caldo debe existir y ser de fácil lectura desde el puesto de conducción del tractor y desde donde se llena el depósito. Debe ser posible el vaciado del resto de caldo de forma sencilla, sin herramientas y sin pérdidas. Si existe un dispositivo antirretorno en el sistema de llenado del depósito, debe funcionar de manera fiable. El incorporador de producto y el dispositivo de limpieza de envases deben funcionar correctamente.

Sistemas de medición, controles y sistemas de regulación. Controles y mandos del pulverizador, deben funcionar de manera fiable, sin fugas y deben estar colocados de tal forma que se puedan alcanzar y operar fácilmente mientras se realiza la pulverización. Comprobación de los dispositivos antigoteo; una vez se haya desconectado no se debe producir goteo en las boquillas después de segundos. Escala, resolución, esfera y precisión del manómetro, así como la precisión de otros dispositi-



De arriba a abajo y de izquierda a derecha: Indicador de nivel de depósito, manómetro y mandos del pulverizador, manómetro y filtro.
FUENTE: MANUAL ITEAF PUBLICADO POR EL MAGRAMA Y FOTOS UIMP HUESCA

tivos (caudalímetros).

Manómetro. Escala fácilmente leible y de rango adecuado, para presiones de trabajos inferiores a 5 bar, cada 0,2 bar como mínimo; para presiones de trabajos entre 5 y 20 bar, cada 1,0 bar como mínimo; y para presiones superiores a 20 bar, cada 2,0 bar como mínimo.

Para manómetros analógicos, el diámetro mínimo de la carcasa debe ser de 63 mm. y la aguja del manómetro debe estar estable para permitir la lectura de todas las presiones de trabajo.

Tuberías rígidas y flexibles. Verificar que no existen fugas y que están colocadas de tal forma que no haya codos salientes ni se produzca abrasión.

Filtros. Deben existir todos los filtros necesarios y estar en la posición correcta y los cartuchos de malla del filtro deben ser intercambiables.

INSPECCIÓN EN PULVERIZADORES (BARRAS)

Barra de pulverización. Debe ser estable y simétrica, tener buen retorno de barra, sujeción de seguridad de la barra (recogida), misma sepa-

Si la máquina no se encuentra en adecuadas condiciones de limpieza el inspector puede negarse a realizar la inspección

ración entre boquillas, misma altura de la barra en cualquier punto de la misma, control de la dirección del líquido pulverizado, protección para boquillas extremas, control de las secciones de la barra pudiendo abrir y cerrar todas sin problemas, regulación de la altura, amortiguación, compensación en pendientes y variaciones de presión.

Boquillas. Uniformidad en el conjunto de boquillas. Deben ser todas iguales.

Distribución transversal. Medición del caudal de las boquillas (variación) y mantenimiento de la presión en los distintos sectores de la barra.

INSPECCIÓN EN PULVERIZADORES HIDRONEUMÁTICOS (Atomizadores)
Elementos de transmisión y po-

tencia de la unidad de aire. Comprobación de la unidad de aire, viendo que está en su sitio y en buen estado. No permitir pasar la mano por resguardo.

Sistemas de medición, controles y sistemas de regulación. Comprobación de los sistemas de medición, estabilidad de la presión tras abrir y cerrar el circuito, posibilidad de cierre de uno de los lados del pulverizador, ubicación adecuada de las tuberías y conductos de presión.

Boquillas. Adecuación del tipo de boquillas a la aplicación; mismo número y tipo de boquillas a ambos lados del pulverizador; comprobación de los dispositivos antigoteo, cierre individual de las boquillas y regulación de la orientación de las boquillas de pulverización.

Distribución vertical del líquido. Uniformidad del chorro pulverizado, caudal de las boquillas, diferencia de presión en ambos lados del pulverizador.

Unidad de aire. Régimen de giro del ventilador, comprobación de la caja de cambios del ventilador, funcionamiento de los deflectores del ventilador y dirección correcta del líquido pulverizado.

MANTENIMIENTO Y REVISIONES

¿Cómo puede el agricultor hacer su propio mantenimiento y revisión a la maquinaria?

PULVERIZADORES

Depósito. Habrá que comprobar que no se producen fugas en el depósito y que el tapón de vaciado cierra perfectamente. En el caso de detectar fugas, habrá que taparlas o reemplazar la pieza dañada.

Filtros. Hay que limpiarlos después realizar el tratamiento. Si por el uso se ha deteriorado, hay que sustituirlo por uno nuevo. Hay equipos que pueden tener hasta cuatro filtros diferentes, de llenado, de aspiración, de impulsión, y en algunos casos junto a la boquilla (en algunas ocasiones unido al sistema antigoteo).

Bomba y sistema de regulación. Para comprobar que funcionan correctamente habrá que comprobar la presión que alcanzan con el sistema de regulación. Esta operación se realizará siempre después de haber limpiado el filtro, ya que si está sucio, el caudal y la presión de la bomba serán menores.

Conducciones. Si se produce alguna fuga en las conducciones, ha-

rá que examinarlas para ver si es por una mala conexión o desajuste (que habrá que poner correctamente y reapretar), o si es por una grieta o rotura, lo que requerirá la sustitución por una nueva.

Boquillas. Los productos fitosanitarios, partículas que acompañan al agua, producen un desgaste en las boquillas, motivo por el cual habrá que cambiarlas con cierta periodicidad. Como norma general, habrá que medir el caudal de distintas boquillas, que se realizará siempre con el equipo limpio, y solo con agua. Cuando la boquilla se desgasta, aumenta su caudal entre un 10 y un 20% sobre el que daba cuando era nueva.

Cuando se aprecie este aumento de caudal, es que ha llegado el momento de cambiar todas las boquillas por unas nuevas. Hay boquillas de distintos materiales, lo que determinará su duración, y consecuentemente también su precio.

Engrase de todas las partes mó-

viles y articulaciones. Esta operación se realizará antes de comenzar la campaña de tratamientos. Se engrasará las crucetas de la toma de fuerza y el eje si lleva engrasador. También se revisará si el equipo tiene algún mecanismo de cárter de aceite, comprobando el nivel o reemplazándolo en caso de ser necesario.

ATOMIZADORES

Además de realizar lo visto para los pulverizadores.

Comprobación de las hélices del ventilador, observar que no se encuentran dobladas y nada les obstaculiza para girar. También habrá que comprobar el grupo multiplicador si lo tiene.

Revisión del sistema de accionamiento del ventilador, revisando el tensado de las correas y comprobando los niveles de aceite, si tiene algún mecanismo de cárter, reemplazando el aceite cuando lo indique el fabricante.

EN BREVE RECIBIRÉS INFORMACIÓN PARA CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE ESTE SERVICIO A TRAVÉS DE COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS DE ARAGÓN



Contrátelo ya en Ibercaja en cualquiera de las tres modalidades de suscripción:

AGRICULTORES
ASESORÍAS
COOPERATIVAS

y benefíciense de un **25% de descuento**

Este servicio facilita la elaboración del **Cuaderno de Explotación** a través de una plataforma web para **registrar los trabajos y tratamientos fitosanitarios** aplicados en sus parcelas.

NUEVO SERVICIO: CUADERNO DE EXPLOTACIÓN DIGITAL

Podrá acceder al servicio **en todo momento desde cualquier dispositivo** conectado a internet (ordenador, Tablet...) o desde el móvil a través de la **app**.



Pase por su oficina de Ibercaja o llámenos al 902 111 221 y le informaremos sobre este servicio.

*Es requisito indispensable que el recibo esté domiciliado en una cuenta del Grupo Ibercaja.
Servicio prestado por ZeData Business SL, con C.I.F. B99289019 y sede en Zaragoza, Polígono Industrial de Molpica, Calle F Oeste, Grupo Gregorio Greljido, Nave 75, constituido ante Notario de Zaragoza D. José Luis Merino y Hernández el 29 de julio de 2010 e inscrito en el Registro Mercantil de Zaragoza el 2 de Agosto de 2010.

PERSPECTIVAS DE LA CAMPAÑA DE CEREALES 2014/15

EL MERCADO DE CEREALES BAJO LA INFLUENCIA DE LOS FUNDAMENTALES

En casi todos los cereales y oleaginosas se han alcanzado niveles de producción hasta ahora nunca vistos, grandes producciones en la mayoría de los principales países productores y suficientes cosecha en los países que con su producción no satisfacen las necesidades internas de su consumo

Antonio Catón Vázquez

DIRECTOR DE CULTIVOS HERBÁCEOS
DE COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS
DE ESPAÑA

No siempre la primera impresión sirve para determinar el comportamiento de un mercado. La cosecha 2014 de cereales y oleaginosas ha sido de record. En casi todos los cereales y oleaginosas se han alcanzado niveles de producción hasta ahora nunca vistos, grandes producciones en la mayoría de los principales países productores y suficientes cosecha en los países que con su producción no satisfacen las necesidades internas de su consumo.

Producción y demanda para la campaña 2014/2015 dan como resultado un menor comercio internacional de granos, cereales y oleaginosas, y una importante recuperación de las existencias mundiales, sobre todo en aquellos países que para el buen funcionamiento del mercado necesitaban recuperar sus existencias internas, para poder ponerlo a disposición del mercado en los momentos en los que fallan algunas producciones ya que no todas los países que almacenan cereal, este está a disposición del mercado.

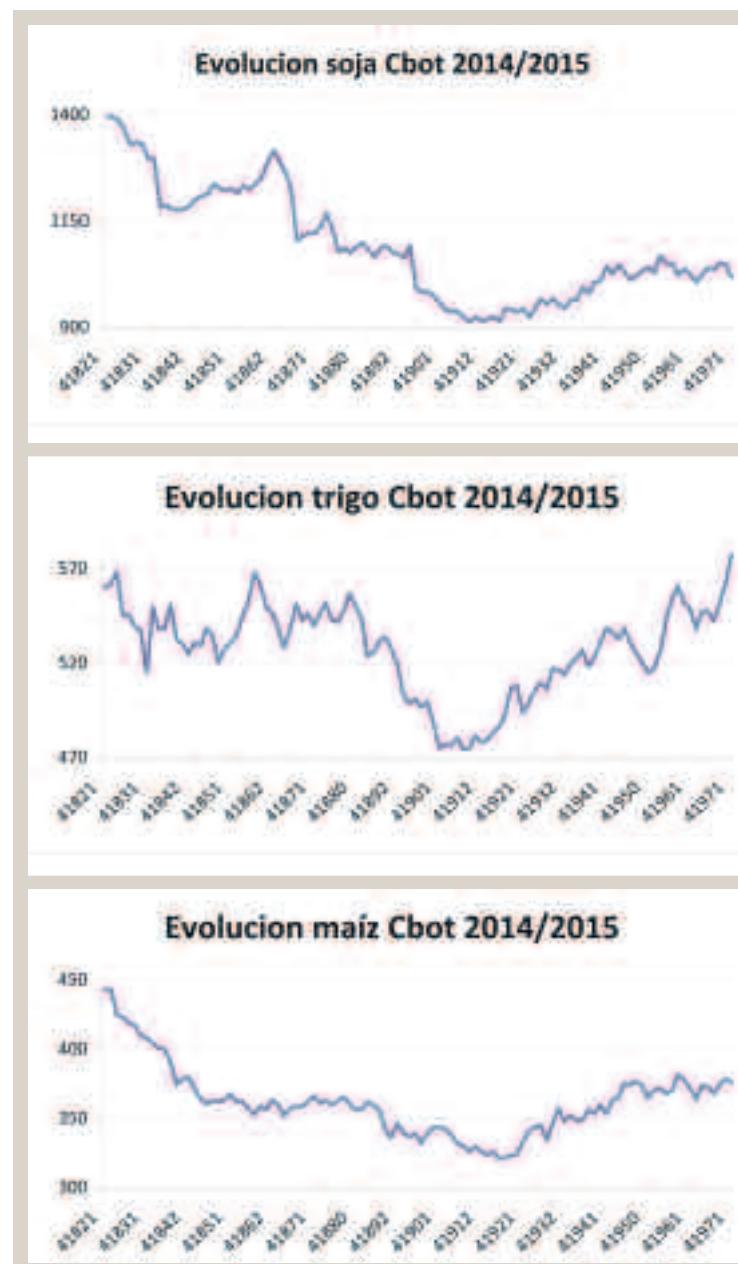
La primera impresión de los datos de los balances mundiales puede determinar cómo actuemos a lo largo de la campaña. En general, las primeras impresiones son importantes a pesar de que el comportamiento del mercado depende de una variedad muy importante de aspectos de los que, al leer el resultado de los diferentes informes sobre los datos de cosecha, no se tiene en cuenta, en primer lugar porque todavía no han sucedido y porque aunque los intuyamos no alcanzamos a conocer el impacto que puedan tener sobre nuestro mercado. Y es aquí donde encontramos la gran dificultad de las campañas de comercialización de granos, que si nos dejamos llevar solo por la lectura de los fundamentales que influyen en este mercado, el resultado de la campaña puede llegar a ser uno muy diferente al que en un principio y con

los datos que manejábamos pensábamos que iba a ser.

Quizás sea esta una campaña en la que los enormes datos de los balances nos puedan llevar por el camino de la confusión. La producción de cereales y oleaginosas 2014 ha mejorado la oferta mundial, lo que nos lleva a pensar en una campaña de precios a la baja y con menos volatilidad que en las pasadas campañas. Además tenemos que las existencias finales de todos los granos han crecido, poniendo más grano almacenado en los principales países exportadores, también las previsiones de exportación mundial de granos cae de manera importante respecto de la tendencia de las últimas campañas, fruto de una mayor oferta en los países consumidores. Por lo tanto, el resultado de la lectura presagiaba, en general, un panorama en donde los fundamentales iban a gobernar el mercado mundial, creando un ambiente de equilibrio hasta conocer nuevas proyecciones de producción en 2015.

Pero la primera impresión nos ha despistado y el comportamiento desde finales de septiembre del mercado no se ha correspondido con lo que los datos nos decían. Durante el primer trimestre de la campaña 2014/2015 los precios de los granos se comportaban de acuerdo a lo que la enorme oferta y la menor demanda, cayendo todas las cotizaciones en porcentajes en consonancia con la buena oferta que el mercado ponía a disposición de la demanda, así la soja en el mercado de Chicago (Cbot) caía, hasta finales de septiembre un 34.98%, el maíz Cbot, caía un 26.48% el trigo Cbot caía un 15.27% y el trigo matif un 17.50%. Todo hasta finales de septiembre, normal, caídas esperadas, la única duda era cuál iba a ser el suelo, hasta donde podían llegar las bajadas de los precios, esa era la incógnita y con esa incertidumbre trabajaba el mercado, los vendedores queriendo colocar su mercancía para no recoger más bajadas de precios que día a día se asomaban a las pantallas y los compradores haciendo los suecos con la esperanza de ver el umbral de la bajada todavía más lejos.

Y en esto llegó el toro alcista que en una embestida se llevó por delante al oso bajista que capeaba al



nuestra impresión de un mercado bajista manteniendo la tendencia a lo largo de la campaña se ha roto en mil pedazos

mercado eludiendo muy hábilmente cualquier intento de recuperación y así, desde finales de septiembre hasta primeros de diciembre, el mercado ha tenido una estable y continuada tendencia alcista, haciendo que la soja recupere y

toriadores del pasado, pero da igual, ya ha sucedido y nuestra impresión de un mercado bajista manteniendo la tendencia a lo largo de la campaña se ha roto en mil pedazos.

Además, para que la ecuación, fundamentales y comportamiento del mercado, se complicara más y sea más difícil resolverla, ha habido un conjunto de fundamentales que se han comportado como incógnitas haciendo que la igualdad no se cumpla.

Entre estos fundamentales, valor conocido de la ecuación, o hasta estos días así lo creímos, tenemos al petróleo, con un comportamiento bajista desde que ha comenzado la campaña y que previsiblemente iba a arrastrar a los granos, soja y maíz principalmente, competencia biocombustibles y por simpatía a los trigos, que además por la abundante, excesiva, oferta de forrajería debería ser de mucha competencia con el maíz.

Pero el comportamiento del mercado no ha sido así, y el petróleo ha dejado claro que la primera impresión no es la que cuenta, y teniendo, desde que comenzara la campaña de comercialización, 1/7/2014, una caída continuada del 37.20%, dando su valor más bajo justo a primeros de diciembre, los granos no se han inmutado con este comportamiento bajista del petróleo. La competencia entre productores de petróleo y la técnica de extracción por fracking, ha llevado a los países OPEP a no reducir su producción para acabar con este abastecimiento que hace a USA autosuficiente en petróleo, al ser poco rentable a precios bajos del mismo.

También la falta de calidad en el trigo panadero, falta de proteína, ha estado jugando a favor de mantener sus cotizaciones, a diferencia de la pasada campaña, en la que hubo abundante oferta de trigo con alta proteína y esta apenas tuvo un alto diferencial con los trigos de media proteína, en esta campaña su escasez está manteniendo con fuerza su cotización, manteniendo alto su diferencial con trigo de poco proteína.

Los problemas de competencia entre los granos y el petróleo por el transporte en USA también ha provocado retrasos en abastecimiento e importantes encarecimientos y re-

trasos de los granos en los puertos de salida USA, el coste del transporte ha pasado de 25 a 45 \$/t.

Los importantes retrasos en las cosechas de maíz y soja en USA, debido a las lluvias caídas en la época de recolección, que unido, en la soja sobre todo, a las escasas existencias de la campaña 14/15, y a los retrasos en el suministro por falta de transporte, también han contribuido a que las primeras impresiones no han dado el resultado esperado. Sobre todo si tenemos en cuenta que una vez cosechado todo en USA los precios no se han resentido.

También tenemos las siembras del cereal de invierno, en el hemisferio norte se han realizado teniendo algunos problemas en USA con lluvias y fríos y en el Mar Negro, con Rusia con principal protagonista, en primer lugar por la llegada del frío sin que la nieve proteja los cereales sembrados y por problemas de abastecimiento interno que pueden llevar a este país a poner trabas sanitarias, a la exportación de trigo.

En fin que para el resto de la campaña, queda la mitad, las elevadas existencias deberían ejercer una fuerte presión en los precios.

En el trigo, con abundante oferta de trigo forrajero, por lo que no es de prever una mayor subida de los precios porque lo normal es que habiendo exceso de otros granos todos entren en competencia por buscarse un hueco en el consumo. Solo si el clima y la geopolítica impiden una gran cosecha ofertada en 2015, el precio debería fortalecerse. Y atentos a la competencia por el mercado de la exportación, en USA hay preocupación por el ritmo lento de sus exportaciones debido a la falta de competitividad de los precios respecto a los de otros proveedores por la fuerza del dólar.

El maíz por otro lado lo tiene más complicado, su competencia por buscarse un hueco en la demanda favorecerá la presión en el precio, lo que puede dar lugar a retenciones y a caída en las intenciones de siembra, que como resultado podríamos tener en 2015 una menor oferta y el camino para un recorrido mejor para su cotización.

La cebada, con un mercado más local que internacional, se está viendo mantenido por las retenciones, en todo el mundo y por algunas exportaciones de la UE a China, cebada francesa, que le hace mantener estable su precio. Los precios de la cebada cervecera también se apoya en los malos rendimientos y la falta de calidad de la cosecha.

EL TEOSINTE (*Zea mays spp.*)

Santiago J. Fuertes Lázaro

CENTRO DE SANIDAD Y CERTIFICACIÓN VEGETAL. SERVICIO DE RECURSOS AGRÍCOLAS. DIRECCIÓN GENERAL DE ALIMENTACIÓN Y FOMENTO AGROALIMENTARIO. DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y MEDIO AMBIENTE DEL GOBIERNO DE ARAGÓN

¿Qué es el teosinte?

El teosinte es el ancestro silvestre del maíz (*Zea mays L.*). Dicho de otra manera, el maíz es un parente lejano del teosinte, el cual apareció hace unos 8000 años, supuestamente en México, según todas las evidencias arqueológicas y biológicas encontradas.

Las variedades actuales de maíz proceden del teosinte mejoradas genéticamente después de miles de años de selección. Por ello, el teosinte y el maíz siguen siendo de la misma especie, lo que quiere decir que en la actualidad se pueden dar casos de polinización y fecundación cruzada entre ambos.

¿Cómo se identifica el teosinte?

La forma más fácil e inmediata de identificar una planta de teosinte es observar individuos de porte más alto que el maíz y con el penacho (inflorescencia masculina) más ramificado, con independencia de que exista teosinte de menor porte que el maíz. Al observar más de cerca la planta, se puede apreciar que el teosinte se ramifica libremente, con varias mazorcas más pequeñas y estrechas que las del maíz y la posibilidad de que aparezca un nuevo penacho en cada una de ellas.

El teosinte es una gramínea anual de tallo verde, a veces rojizo pálido, libremente ramificada. Puede alcanzar de 2 a 4 m de altura. Produce hojas más estrechas y largas que las del maíz. Los tallos son más rígidos y quebradizos. Una planta de teosinte puede producir, en ausencia de competencia, muchas más semillas que una planta de maíz. Con humedad, su nascencia es escalonada a lo largo del verano. La semilla puede permanecer viable en el suelo durante varios años, posibilitando nuevas germinaciones en ese tiempo.

¿Dónde ha aparecido el teosinte?

El Centro de Sanidad y Certificación Vegetal (CSCV), tuvo conocimiento de la presencia de teosinte a finales de verano de 2014, si bien técnicos de cooperativas y agricultores de la zona señalaron que las primeras infestaciones pu-

dieran haber tenido lugar con anterioridad, ya que en un principio su presencia pasó desapercibida, confundiéndose con maíces "fuera de tipo", jaraz o sarrachón (*Sorghum halepense*) o sorgo cultivado.

Se han realizado durante estos tres meses prospecciones de campo y encuestas a los agricultores de las zonas afectadas. Así mismo, se han tomado muestras de semillas y plantas al objeto de poder estudiar el posible origen e identificar la especie y subespecie/s de teosinte concreta/s de que se trata. Las prospecciones realizadas se han completado con reuniones con todas las Agrupaciones para el Tratamiento Integrado en Agricultura (ATRIAS). Ha sido informada la Red de Vigilancia Fitosanitaria y otras organizaciones agrarias y organismos del sector al objeto de cuantificar la magnitud del problema.

Como resultado de todo ello, se ha localizado la presencia de teosinte en unas 380 ha, afectadas en mayor o menor medida, as siguientes localidades:

No hay una solución única ni inmediata. Es necesario adoptar un conjunto de medidas, siendo fundamental la detección precoz y la implicación de todos

- Candasnos (Huesca): 33 parcelas.

- Bujaraloz (Zaragoza): 3 parcelas.

- Peñalba (Huesca): 2 parcelas.

- Torralba de Aragón (Huesca): 1 parcela.

- Ejea de los Caballeros (Zaragoza): 1 parcela.

Daños al cultivo

La competencia del teosinte con el maíz puede originar importantes disminuciones en el rendimiento del cultivo, dependiendo de la variedad de maíz y la densidad de la infestación. En las zonas más afectadas de Los Monegros, algunos de los agricultores han llegado a levantar el cultivo debido a la alta infestación. Esta mala hierba se presenta al principio en rodales o manchas, lo que indica su carácter invasivo.

Un problema adicional a la presencia espontánea de teosinte en los cultivos de maíz lo causa su capacidad de cruce o hibridación con el cultivo. Por ello, en muchos campos no observamos únicamente plantas de teosinte sino la descendencia originada por los cruces con el maíz. Así, se encuentran plantas de mayor y menor porte, más o menos ramificadas pero que siguen siendo plantas no deseadas.

Métodos de control y manejo

No hay una solución única ni inmediata. Es necesario adoptar un conjunto de medidas, siendo fundamental la detección precoz.

En las parcelas todavía no afectadas por teosinte, es muy importante no introducir maquinaria (principalmente cosechadoras) proce-

dente de parcelas infestadas, al igual que evitar el pastoreo del rastrojo con ganado proveniente de dichas zonas.

En parcelas poco infestadas, se deben realizar escardas manuales antes de la maduración del grano. Se debe cosechar siguiendo un orden que evite la dispersión, eliminar plantas de teosinte en los márgenes de la parcela, limpiar aperos, cosechadoras, empacadoras, etc., impedir el pastoreo del rastrojo y no sacar, en ningún caso (picando y enterrando in situ) la paja y los restos de cosecha fuera de la parcela. No hay que destinar la producción a alimentación animal.

Como medidas culturales, se deben realizar falsas siembras, pases de cultivador entre líneas, aplicaciones dirigidas con herbicida total, siembras de especies forrajeras, siembras tempranas antes de maduración de la semilla y, en parcelas muy infestadas, realizar rotaciones con alfalfa, guisante, girasol, cereales de invierno, barbecho, etc. y, en ningún caso, sembrar maíz ni sorgo.

¿Qué actuaciones se han llevado a cabo?

Se ha comunicado a los agricultores afectados la necesidad de adoptar determinadas medidas obligatorias en aquellas parcelas afectadas por teosinte, recordando la obligatoriedad que, según la Ley 43/2002, de 20 de noviembre, de sanidad vegetal, tienen los particulares de vigilar sus cultivos, de facilitar toda clase de información sobre el estado fitosanitario de las plantaciones, vegetales o productos vegetales y de notificar al órgano competente de la Comunidad Autónoma toda aparición atípica de organismos nocivos o de síntomas de enfermedad para los vegetales y productos vegetales.

Para la inmediata campaña 2014-2015, el CSCV, en colaboración con la Unidad de Sanidad Vegetal (Departamento de Malherbología) del Centro de Investigación y Tecnología Agroalimentaria de Aragón (CITA), va a realizar un minucioso seguimiento de las parcelas cultivadas de maíz (y de todas aquellas parcelas afectadas de teosinte), reforzar los controles al comercio de semillas en los propios establecimientos distribuidores de la Comunidad Autónoma de Aragón, ensayos en fincas comerciales, y diversos estudios de campo y laboratorio para conocer con detalle la biología de esta planta.



Usted puede prevenir la introducción de esta mala hierba. ANTE CUALQUIER SOSPECHA AVISE AL CENTRO DE SANIDAD Y CERTIFICACIÓN VEGETAL Avda. Montañaña 930 - 50059 ZARAGOZA - Tel. 976 71 63 77

Fundación Aula Dei



Desarrollo de buenas prácticas que prevengan la contaminación de cereales y productos derivados por nuevas micotoxinas emergentes (mycoprev)

Este es el título de uno de los últimos proyectos aprobados a la Fundación Parque Científico Tecnológico Aula Dei en la 3ª Convocatoria de proyectos 2013 del Programa de Cooperación Territorial España-Francia-Andorra 2007-2013 (POCTEFA) dentro del eje prioritario 1 centrado en reforzar la integración transfronteriza poniendo en valor los aspectos complementarios en el plano de actividades económicas, la innovación y el capital humano.

Fundación Aula Dei. I+D+i

Las micotoxinas son contaminantes que atacan a muchos productos agrícolas entre los que se encuentran los cereales. Pueden formarse tanto en el cultivo, la recolección, el transporte y el almacenamiento y pueden persistir hasta el procesado de los alimentos. Entran en la cadena alimentaria de forma directa mediante el consumo de cereales y también de forma indirecta, a través del consumo de productos de origen animal, provocando gran riesgo para la salud humana.

Como consecuencia del cambio climático, el aumento de las temperaturas y la disminución de las lluvias, los hongos productores de micotoxinas encuentran condiciones más adecuadas para su desarrollo. La presencia de insectos y el uso de fertilizantes están indirectamente relacionados.

Las principales micotoxinas que pueden encontrarse en alimentos y piensos son aflatoxinas, ocratoxina A, fumonisinas, tricotecenos y zearalenona. Pero la más tóxica de todas ellas es la aflatoxina B1 y es la que tiene un mayor número de alertas que se reportan en el sistema de alerta rápido para alimentos y piensos de la Unión Europea (RASFF).

A nivel europeo existe regulación, medidas de prevención y control y recomendaciones para reducir la contaminación. Sin embargo, el principal instrumento para combatirlas es la difusión objetiva de la información a todos los integrantes de la cadena agroalimentaria. Una vez se han producido las micotoxinas es muy difícil eliminarlas por completo porque son muy resistentes a los tratamientos tecnológicos, por lo que es necesario recurrir a diferentes medios para neutralizar o mini-



mizar los niveles en alimentos y piensos.

El sector cerealista, consecuente con la problemática, trata de lograr para sus productos la calidad adecuada con la seguridad demandada por la cadena agroalimentaria desde el punto de vista de la inocuidad, a través de la puesta en marcha de protocolos de Buenas prácticas agrícolas que tiendan a minimizar la existencia de contaminaciones en los productos primarios. Resulta una necesidad común, tanto para el sector español como para el francés tan importantes en la producción de cereales, conocer los métodos analíticos, pues como eslabón fundamental de la cadena es un agente causal de la contaminación.

PROYECTO

El proyecto está alineado con los intereses de la convocatoria debido a que pretende:

- Crear redes a través de las estructuras de I+D existentes

- Fomentar la cooperación tecnológica transfronteriza para hacer frente a problemas comunes creando el marco adecuado para la participación conjunta en proyectos de otras convocatorias europeas. Específicamente, dentro del reto Social 2 Horizonte 2020 se ha identificado un topic, cuya convocatoria se publicará en 2015, que abordará la temática de "prevención de contaminación de cultivos". La colaboración y el trabajo desarrollados en este proyecto será seguro un buen inicio para entrar a formar parte de un consorcio más grande que sitúe las regiones implicadas en Poctefa en primera línea de investigación europea.

- Construir herramientas tecnológicas que den respuesta a necesidad tecnológicas comunes y diseñar acciones conjuntas para la preven-

- ción de la contaminación por micotoxinas

OBJETIVOS

Especificamente, los objetivos del proyecto son:

- Identificación de las diferentes medidas de control a lo largo de la intervención del sector cerealista en la cadena agroalimentaria (desde pre cosecha hasta la cosecha, el transporte el secado y el almacenamiento)

- Identificación de buenas prácticas agrícolas en el manejo del cereal que permitan minimizar el riesgo de contaminación por micotoxinas y desarrollar herramientas interactivas de fácil manejo que faciliten al agricultor la toma de decisiones con respecto a las prácticas a realizar

- Evaluación del impacto de las diferentes técnicas de control sobre la minimización o erradicación de la

contaminación, dada la heterogeneidad analítica existente

- Poner a disposición del sector cerealista nuevas herramientas para el control de calidad mostrando el uso de diversas instrumentos para la mejora de la calidad

ACTIVIDADES

Para lograrlos se realizarán las siguientes actividades:

1. Identificación de nuevas micotoxinas del área geográfica que cubre Poctefa

2. Selección de cooperativas participantes en la propuesta ubicadas en los territorios afectados por la convocatoria POCTEFA

3. Estudio del arte e identificación de información sobre buenas prácticas en el manejo del cereal

4. Diseño de un plan de visitas para el análisis de prácticas y medios relativos al manejo del cereal y realización de las mismas

5. Toma de muestras y análisis de históricos de datos que permitan establecer conclusiones acerca de niveles de contaminación

6. Elaboración de un manual de buenas prácticas

7. Elaboración de una aplicación para agricultoras que puedan obtener el nivel de riesgo

8. Establecimiento de conclusiones y transferencia de resultados determinando los itinerarios más adecuados para la prevención de la contaminación

Se trata de un proyecto innovador pues pretende una aproximación multidisciplinaria al problema de contaminación por micotoxinas: analizar en conjunto todos los factores que provocan el problema, la difusión y el desarrollo de métodos analíticos adecuados para resolver su cuantificación.

PARTICIPANTES

En esta iniciativa participan:

- Fundación Parque Científico Tecnológico Aula Dei

- Universidad de Zaragoza, a través del grupo consolidado de "Análisis y Evaluación de la Seguridad Alimentaria"

- École Nationale de Veterinaire de Toulouse.

Fundación Aula Dei



CURSO PRACTICO GESTIÓN INTEGRADA DE PLAGAS PARA PERSONAL AUXILIAR EN EXPLOTACIONES FRUTÍCOLAS

Zaragoza 5, 6, 12 y 13 de febrero de 2015. Jornada práctica primera semana de junio

Dirigido a:

Personal auxiliar de empresas frutícolas. Profesionales del ámbito de la agricultura y la agroalimentación.

Objetivo:

Adquirir los conocimientos de los aspectos generales de la Gestión Integrada Plagas en explotaciones frutícolas, desde el campo hasta la conservación, y especificaciones técnicas a tener en cuenta en lo referente a seguridad, calidad, protección del medioambiente, del proceso y los requisitos de la nueva normativa a aplicar por el Real Decreto 1311/2012 sobre uso sostenible de fitosanitarios.

Profesorado:

Emilio Gil Moya. Prof. Titular del Departamento de Ingeniería y Biotecnología. Univ. Politécnica de Cataluña
Ana Aguado Martínez. Centro de Sanidad y Certificación Vegetal. (DGA)

Javier Lozano Soria. Ingeniero Técnico Agrícola. Atria "Interlázaro, S.L"
Sonsoles Fernández-Cavada Labat. Centro de Sanidad y Certificación Vegetal.(DGA)
Pilar Delgado Polo. Ingeniero Técnico Agrícola. Atria de "Epila."
J. Carlos Moneo Irazabal. Ingeniero Técnico Agrícola. Atria "Sociedad Cooperativa Agraria San Sebastián"
Angel Jiménez Jiménez. Laboratorio de maquinaria.EPS de Huesca.

Carlos Lozano Tomás. Jefe de Unidad del Centro de Sanidad y Certificación Vegetal.(DGA)

Jaime Crespo Alarcón. Centro de Sanidad y Certificación Vegetal. Dpto. (DGA)

Lugar de realización: Campus de Aula Dei. Laboratorio Agroalimentario. Edificio de I+D. Avda. Montaña, nº 930. 50059 Zaragoza.

Duración: 25 horas (9:00 a 14:30)

Precio: 240 € (Bonificable por la Fundación Tripartita)

Inscripciones: sortega@pctad.com



Información: sortega@pctad.com Teléfono 661 261 210

Estoy más que seguro...
¡Estoy agroseguro!

Abierto el periodo para contratar el Seguro para Explotaciones Frutícolas con coberturas frente a la helada

Con interesantes novedades para la cosecha 2015 como:
• Se mejora la tabla de bonificaciones y recargos
• Se mejoran las bonificaciones por medidas preventivas contra la helada
• Se rebajan algunas tarifas en función del ámbito y del cultivo...
Consulte con su mediador



El seguro de los que están más seguros

PARA SUSCRIBIR SU SEGURO DIRÍJASE A: MAPFRE SEGUROS DE EMPRESAS • SEGUROS GENERALES RURAL • CAJA DE SEGUROS REUNIDOS ICASEB • AGROMUTUA MARINA • SOAJI MUTUA DE SEGURIDAD • PEAMO MUTUA DE SEGUROS • APEMIA FIA • ILLIS ULTRA SEGUROS • UNION DEL CUERO, SA. DE SEGUROS • ALLIANZ COMARCA DE SEGUROS • ICASEB MEDITERRANEO SEGUROS GENERALES, SA. • MUTUALIDAD APROCERA DE SEGUROS • HELVETIA CIA. SUIZA SA. DE SEGUROS • BBVA SEGUROS, SA. DE SEGUROS • GENERAL DE ESPAÑA, SA. SEGUROS • AXA SEGUROS GENERALES • ASFA, SA. SEGUROS • SEGUROS CATALANA OCCIDENTE • FATE MUTUA DE SEGUROS Y REASEGUROS • MIGS SEGUROS Y REASEGUROS SA • REALE SEGUROS GENERALES • CAJAMAR SEGUROS GENERALES SA • GRU. SEGUROS Y REASEGUROS SA • METROPOLIS, SA. CIA. NACIONAL DE SEG. • MUSSAR MUTUA DE SEGUROS • MUTUA DE RIESGO MARITIMO • OCASO, SA. DE SEGUROS • SANTA LUCIA, SA. CIA. DE SEGUROS

Red Ganadera Caspe



La Cooperativa Ganadera de Caspe recibe el Premio Europeo a la Innovación Cooperativa 2014

La Cooperativa Ganadera de Caspe recibió el pasado día 3 de diciembre en Bruselas el Premio Europeo a la Innovación Cooperativa, en la categoría "Emprendimiento, RSC y servicio", en una ceremonia que tuvo lugar en la sede de la Confederación General de Cooperativas Agrarias de Europa (COGECA).

RED GANADERA CASPE

La Cooperativa Ganadera de Caspe recibió ayer día 3 de Diciembre en Bruselas el Premio Europeo a la Innovación Cooperativa, en la categoría "Emprendimiento, RSC y servicio", en una ceremonia que tuvo lugar en la sede de la Confederación General de Cooperativas Agrarias de Europa (COGECA).

El acto fue presidido por el Presidente de la COGECA D. Christian Pèes y acompañando a la Cooperativa aragonesa, D. Felipe Gómez Director de la Federación de Cooperativas Agroalimentarias de Aragón.

El proyecto RED GANADERA CASPE liderado por la Cooperativa Ganadera de Caspe recibió esta distinción por la innovación que supone la gestión conjunta de todas las empresas incluidas en esta RED PARTICIPADA, al mejorar las estructuras de las empresas asociadas y de los socios cooperativistas.

Algunas de las acciones llevadas a cabo en los últimos años por RED GANADERA CASPE que han convencido al jurado son: la creación de un cash-flow social, la construcción de nuevas infraestructuras, la prestación de servicios de consultoría, la creación de una sección de crédito, la formación de los socios y miembros del Consejo Rector o acciones relacionadas con la Responsabilidad Social Corporativa y Laboral.

Gracias a esto, se han incrementado sustancialmente muchos indicadores entre los que podemos encontrar económicos, de ventas, de fondos propios, sobre empleados o de cash-flow social.

El modelo de negocio de RED GANADERA CASPE ya ha sido reconocido y premiado en varias ocasiones por Instituciones como el Gobierno de Aragón. Estos son algunos de los logros más importantes obtenidos en los últimos cuatro



El proyecto RED GANADERA CASPE liderado por la Cooperativa Ganadera de Caspe recibió esta distinción por la gestión conjunta de todas las empresas incluidas en esta red participada



tión, el Premio Responsabilidad Social de Empresas 2013 o el Sello Excelencia Aragón Empresa 2013.

De los cuatro premios entregados en la jornada de ayer, dos han ido a parar a cooperativas españolas. Además de la Cooperativa Ganadera de Caspe, la otra Cooperativa premiada ha sido la Agrupación Valle del Jerte en la categoría "Bioeconomía y eficiencia de los recursos", al elaborar una serie de recomendaciones sobre la programación de los riegos en las plantaciones de cerezo, en las distintas etapas del cultivo. En total hubo 25 candidaturas al Premio Europeo de Innovación Cooperativa 2014.

La ceremonia de entrega de premios fue precedida por el Foro Empresarial de la Presidencia de COGECA en el que se trató la innovación financiera en el sector agroalimentario y la competitividad de las cooperativas.

El acto contó con la presencia de representantes de la Confederación de Cooperativas Agroalimentarias de España, así como varios representantes de la Cooperativa Ganadera de Caspe y RED GANADERA CASPE.

ARRIBA: Representantes de las tres cooperativas ganadoras, Cooperativa Ganadera de Caspe, Dijon Céréales y Valle del Jerte, con el Presidente de la Cogeca.

De izquierda a derecha, D. Andrés Martín, Presidente de Cooperativa Ganadera de Caspe, D. Tomás Fillola, Director General de Cooperativa Ganadera de Caspe, y D. Raúl Panillo, Presidente de Ganar Sociedad Cooperativa."

Red Ganadera Caspe



Tres granjas de la Cooperativa Ganadera de Caspe premiadas en los premios Porc D'Or

Vallespi Antolin S.C., Explotación Porcina Rigüela y José Ignacio Aguilar Samper han resultado premiadas en los Porc D'Or 2014, celebrados el 21 de noviembre en Lleida

RED GANADERA CASPE

La Granja Vallespi Antolin S.C. de Fabara, ha resultado premiada en la categoría 2ª (201 a 500 cerdas) con una estatuilla de Oro en "Tasa de partos" y con una de Bronce en "Lechones destetados por cerda de baja".

Explotaciones Porcinas Rigüela de Caspe, ha resultado premiada en la categoría 1ª (hasta 200 Cerdas) con una estatuilla de Plata en "Tasa de partos".

José Ignacio Aguilar Samper de Bujaraloz, ha resultado premiado en la categoría 2ª (201 a 500 cerdas) con una estatuilla de Plata en "Tasa de partos" y con una de Bronce en "Lechones destetados por cerda de baja".

De las 8 comunidades premiadas,

Aragón ha sido la segunda con 12 estatuillas para 10 Granjas, solo por detrás de Cataluña que ha obtenido 20. En esta edición, Aragón ha obtenido 4 estatuillas más que en 2013.

El acto tuvo lugar el viernes 21 de Noviembre en la localidad de Lleida y contó con unas 650 personas, entre las que asistió Isabel García Tejerina, ministra de Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA).

VISITAS A COBADU Y SYRAL

La Cooperativa Ganadera de Caspe organizó para sus socios el día 22 y 23 de octubre un viaje a Cobadu (Cooperativa del Bajo Duero)

RED GANADERA CASPE

La Cooperativa de Cobadu es una cooperativa de primer grado agrícola ganadera ubicada en Moraleja del Vino a 10 minutos de Zamora con más de 12.000 socios y tiene más de 30 Hectáreas de instalaciones. Aunque COBADU empezó como una cooperativa ganadera y ésta sigue siendo su actividad principal, el continuo crecimiento y la integración de nuevas cooperativas de base (cuyos socios se han sentido atraídos por la profesionalidad y la transparencia en la gestión de COBADU) han producido una diversificación muy importante de sus actividades, que crecen en consonancia con el crecimiento de la cooperativa.

Nuestro objetivo era conocer otros modelos de negocio diferentes al nuestro, compartir experiencias y por supuesto aprender. Ver el caso de éxito de una cooperativa que comenzó con unas dimensiones muy reducidas y que

hoy se posiciona como la sexta cooperativa agroalimentaria a nivel nacional.

Pudimos disfrutar de una comida juntos en las que acercamos posiciones, hablamos de nuestros negocios y nos comprometimos a seguir realizando este tipo de encuentros en los que todos tanto disfrutamos.

El pasado día 2 de octubre personal de la Cooperativa Ganadera de Caspe realizó una visita conjunta con miembros de la empresa Cadebro a SYRAL, una empresa líder en prevención de riesgos laborales. Los que asistimos, un grupo interdisciplinar: oficiales de primera, responsables de prevención y Director General, pudimos observar la gestión de los riesgos laborales en una empresa que destaca por su elevado grado de implicación en temas de prevención y cómo es posible su aplicación diaria sin entorpecer, como pueden pensar mucha gente, el trabajo diario sino más bien al contrario, consiguiendo un elevado grado de rendimiento.



Viaje de los socios a Cobadu.

GRANADA, S.A.
INSTALACIONES GANADERAS Y MONTAJES INDUSTRIALES

- NAVES, CUBIERTAS Y CERRAMIENTOS METÁLICOS
- ALMACENES DE CEREALES
- BODEGAS
- PLANTAS DESHIDRATADORAS
- INSTALACIONES AGROALIMENTARIAS

C/ San Jorge s/n 50.620
Casetas (Zaragoza)
Tel. 976 773 491 / Fax 976 786 267

CCBERNARDO, S.A.

Obras hidráulicas

- Promoción y construcción de naves agrícolas y ganaderas

- Albañilería en general
- Rehabilitación y reforma de viviendas

Polígono Valdeferrín, parc. R-132-133
50600 EJEA DE LOS CABALLEROS (Zaragoza)
Teléfonos: 976 66 02 09 - 676 47 25 89
Fax: 976 66 42 16
admon@ccbernardo.com
www.ccbernardo.com

Red Ganadera Caspe

EL CRECIMIENTO FUTURO DE NUESTRA RED DE EMPRESAS ESTÁ MARCADO POR LA FORMACIÓN DEL GOB. CORPORATIVO Y DE NUESTROS ASOCIADOS

Desde RED GANADERA entendemos la formación del Consejo Rector desde una triple perspectiva que se complementa y refuerza mutuamente para conseguir los objetivos empresariales. Esta triple perspectiva es la siguiente:

Rogelio RedondoDPTO. DE PERSONAS
DE RED GANADERA CASPE

a. Adquisición de Conocimientos Estratégicos relativos al Mercado y al Negocio Agroalimentario, avalados y testados por la propia experiencia. Se trata de adquirir los suficientes conocimientos para contestar con garantías a las siguientes preguntas:

a) ¿Cuáles son los retos competitivos del sector agroalimentario?, ¿y del subsector ganadero porcino?

b) ¿Qué expectativas de cambio se manifiestan en los agentes del

mercado: proveedores, aliados, clientes, consumidores....?

c) ¿Qué barreras de entrada y salida existen actualmente para entrar y salir del mercado? ¿Cómo son de estables o de inestables dichas barreras?

d) ¿Qué estrategia es la más adecuada: ofensiva, defensiva, adaptativa...? ¿Cómo realizar un plan estratégico corporativo y llevarlo a cabo?

b. Adquisición de Conocimientos Técnicos relativos a ratios económicos y financieros, así como otros ratios del negocio, incluidos los de inversión, que el Consejo Rector debe controlar y manejar con soltura.

Se trata de adquirir los suficientes conocimientos para contestar con seguridad a las siguientes cuestiones:

e) ¿Qué indicadores económicos y financieros se deben manejar y controlar para asegurarse de la viabilidad del negocio a corto, medio y largo plazo?

f) ¿Qué indicadores de inversión y desinversión se deben manejar y controlar para asegurarse del retorno de las inversiones y de la eficacia de las mismas?

g) ¿Qué otros indicadores de negocio se deben manejar y controlar para asegurar que los resultados económicos, financieros y de inversión sean los establecidos?

h) ¿Cuál es la interacción entre todos los indicadores y ratios?

c. Desarrollo de Competencias de Gestión que hagan que los Conocimientos Estratégicos y Técnicos se apliquen correctamente y con el

máximo rendimiento. En RED GANADERA estamos convencidos de que no basta con la adquisición de Conocimientos, que no es suficiente la formación simple, sino que es necesario completarla con el desarrollo de competencias. Las competencias que se han identificado como cardinales para ser desarrolladas por los miembros del Consejo Rector son:

- a)** Pensamiento estratégico.
- b)** Trabajo en equipo.
- c)** Orientación a resultados.
- d)** Integridad.
- e)** Flexibilidad y adaptabilidad.
- f)** Negociación.
- g)** Comunicación.
- h)** Relaciones Públicas.

Por tanto toda la formación dirigida al Consejo Rector es planificada por RED GANADERA CASPE desde esta triple perspectiva, en la consideración que las tres son necesarias y complementarias para alcanzar el éxito de la organización.

Por otra parte, también enten-

demos en RED GANADERA que este tipo de formación no solo debe ir dirigida a los miembros del Consejo Rector, aunque si principalmente, sino también a los propios socios y asociados de las cooperativas, ya que la adquisición de conocimientos estratégicos y técnicos junto con un desarrollo eficaz de competencias hace que se mejore continuamente el proceso de elección y supervisión del Consejo Rector por los propios socios de la cooperativa, suponiendo un motivo más de mejora para las personas que son elegidas para desempeñar las funciones del Consejo Rector.

Otra ventaja añadida para los socios y asociados de la Cooperativa es la aplicación de estos conocimientos y desarrollo de competencias en sus propias explotaciones, consiguiendo que la Eficiencia Organizacional fluya y crezca entre los socios y que forme parte de la idiosincrasia cultural de la Cooperativa. ■

JORNA DAS

RED GANADERA CASPE

JORNADA DEL AGROSEGURO EN RED GANADERA CASPE

El lunes 17 de noviembre tuvo lugar una Jornada sobre las novedades del agro seguro en el almendro, fruta y cereal. A la charla acudieron casi 40 agricultores y ganaderos y estuvieron representadas más de 10 cooperativas de la zona.

La reunión comenzó con la presentación del Presidente de Ganar Sociedad Cooperativa, D. Raúl Panillo quien explicó el proyecto RED Ganadera Caspe a los asistentes y

los servicios que Ganar Sociedad Cooperativa ofrece a sus socios y clientes. Continuó con la presencia de Rosa Miralles Directora Técnica del Agroseguro en la Correduría Arcoiris, que presentó el proyecto de la Federación de Cooperativas de Aragón (FACA) con las cooperativas en el ámbito de los seguros, así como las novedades en las mesas de negociación y sobre las previsiones de subvenciones de la CCAA al agroseguro de la campaña 2015.

Como parte central D. Juan Cruzán Di-

rector Territorial de Agroseguro en Aragón, explicó con todo detalle el seguro del almendro, y las novedades para este año en el agroseguro de la fruta y del cereal. Para terminar la presentación hubo un coloquio en el que todos los asistentes pudieron plantear sus dudas e inquietudes.

Al final todos pudieron disfrutar de un vino español en el que se intercambiaron impresiones, se comentaron dudas, y en definitiva, compartimos un rato muy agradable.

AYANET RECURSOS HUMANOS

Debido al éxito alcanzado en la comercialización del software de gestión de cooperativas y empresas agroalimentarias NUTRINAV, Ayanet Consultoría Integral necesita incrementar su plantilla con los siguientes puestos:

COMERCIAL (Ref. 13275)

MISIÓN: Tras un periodo de formación y entrenamiento, se responsabilizará de comercializar la solución NutriNav en empresas del sector agroalimentario y cooperativas. Algunas de sus funciones serán prospección de mercado, evaluación de clientes potenciales, análisis de operaciones, gestión de ofertas y presupuestos, negociación, gestión de cobros a clientes, seguimiento y cierre de las ventas.

PERSONA: Es imprescindible aportar experiencia comercial demostrable en venta de productos orientados al sector agroalimentario o cooperativas como por ejemplo semillas, productos fitosanitarios, fertilizantes, etc.... Se valorará muy positivamente los contactos y las buenas relaciones en el sector así como aportar titulación universitaria y conocimientos de usuario de informática.

2 TECNICOS ADMINISTRATIVOS-FORMADORES (Ref. 13280)

MISIÓN: Tras un lógico periodo de formación y capacitación, su responsabilidad se centrará en dar apoyo al cliente, principalmente cooperativas y empresas agroalimentarias, en la utilización de las aplicaciones informáticas y en la puesta en marcha del cambio de sistema. Algunas de sus funciones serán: ayudar en la puesta en marcha del producto en el cliente, impartir las formaciones específicas, analizar y mejorar procesos de trabajo, soporte post-venta, etc...

PERSONA: Se requiere experiencia demostrable, de al menos tres años, en trabajos administrativos y/o de gestión en cooperativas o empresas agrarias. Se valorará formación en Empresariales o Económicas y conocimientos de usuario de informática. Es imprescindible aportar altas habilidades sociales y alta capacidad pedagógica.

OFERTA PARA AMBOS PUESTOS: Incorporación estable a consolidada empresa en un proyecto innovador y con grandes posibilidades de desarrollo profesional. La retribución se negociará individualmente en función de los valores aportados.

NutriNAV está basado en el Software de gestión de Microsoft, Microsoft Dynamics NAV y es un sistema específico diseñado para comprender la casuística del sector agroalimentario abarcando toda la cadena de valor: desde el sector primario, pasando por las industrias de transformación, hasta la distribución.

Interesados introduzcan su C.V. en nuestra Web (www.ayanet.es) o adjúntelo, señalando en el asunto la referencia correspondiente a selección@ayanet.es

AYANET RR.HH. C/ Bari, 57 (Pla-Za) 50197 Zaragoza Tel. 976 300 478 Fax. 976 300 475

Red Ganadera Caspe



JORNA DAS

RED GANADERA CASPE

JORNADA ¿CÓMO SE DETERMINA EL PRECIO DE LAS MATERIAS PRIMAS?

Interesante Jornada que se realizó el día 27 de noviembre en las oficinas de Red Ganadera Caspe. Asistieron al acto más de 50 personas a la que los ponentes explicaron claramente la visión de cada uno de ellos en la determinación de los Precios de las materias primas de los cereales. La charla estuvo a cargo del Sr. Antonio Catón de las Cooperativas Agroalimentarias así como el Sr. Jordi Beascoechea (suministrador de cereales) La explicación constó de dos partes:

Parte I.- Fundamentales: producciones, consumos y stocks a nivel mundial. D. Antonio Catón. Director cultivos herbáceos Cooperativas Agro-alimentarias de España.

Parte II.- Otros factores que influyen en el precio final de las materias primas. D. Jordi Beascoechea. Administrador de Suministradora de cereales. Representante de Nidera en el mercado del Ebro. Miembro de la Junta de Precios de la Lonja de Barcelona.

En la última parte de la reunión hubo una mesa redonda para responder a todas las preguntas que los asistentes pudieron realizar.

JORNADA DE GANADEROS DEL SEGUNDO SEMESTRE DEL 2014

El pasado día 30 de Octubre tuvo lugar la Jornada de la Reunión de ganaderos del segundo semestre del 2014.

Esta reunión se organiza 2 veces al año con la intención de, en el primer semestre, dar cuenta de los resultados del año anterior y en este segundo semestre exponer las previsiones para el año 2015. Este año con una novedad importante, que era invitar a gente externa a los propios ganaderos, aliados estratégicos que conocieron de primera mano los resultados de la Cooperativa.

Acudieron más de 60 personas y la Jornada transcurrió primero con la presentación del Director General D. Tomás Fillola, que dio la bienvenida a la jornada, presentó la charla, comentó la finalidad de la misma, con las noticias de interés y por último dio las previsiones para el año 2015.

Posteriormente el Director Técnico D. Ángel Luengo en primer lugar explicó dentro del marco de la teoría económica, el mercado de "competencia perfecta" donde se mueve nuestro negocio. Dio los Costes obtenidos por nuestras granjas en comparación con la media del Sector (datos SIP) y analizó las ventajas competitivas que nuestros socios obtienen por estar dentro de una estructura como la cooperativa. Por último dio las previsiones de las variables que más influyen en los costes de las granjas para el año 2015.

En tercer lugar y como novedad de la Jornada, el Sr. Miguel Ángel Higuera Director de Anproxaporc, a lo largo de una hora trató de analizar el mercado mundial de la carne de cerdo, para intentar contestar a las siguientes preguntas: ¿Qué pasará con las materias primas? ¿Qué hará Mecolleida en 2015? ¿El mercado ruso? ¿La exportación de carne? Y... en definitiva tratar de responder a la pregunta de "Que pasará con mi granja en los próximos años".

Jornadas de formación en las instalaciones de Red Ganadera Caspe.



INGENIEROS PARA LA INDUSTRIA Y EL MUNDO RURAL

- Industrias agroalimentarias
- Granjas y almacenes
- Embalses y canalizaciones
- Industrias e instalaciones
- Topografía
- Comercio



iNAGRO
consultores

- PROYECTOS DE :
 - INSTALACIONES E INDUSTRIAS
 - INDUSTRIAS AGROALIMENTARIAS
 - REGADÍOS
 - GRANJAS Y ALMACENES
 - ARQUITECTURA, URBANISMO Y OBRAS PÚBLICAS
- SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS
- ESTUDIOS MEDIOAMBIENTALES
- TOPOGRAFÍA
- VALORACIÓN Y PERITACIONES
- SUBVENCIONES

Ayda. María Moliner, 16. 22004 HUESCA
Tel.: 974 226 672 - Fax: 974 230 815
www.inagrohuesca.com

Cooperativa San Juan Bautista de Fuendejalón



La Cooperativa San Juan Bautista sigue creciendo

La Cooperativa San Juan Bautista de Fuendejalón amplía sus instalaciones

COOPERATIVA SAN JUAN BAUTISTA DE FUENDEJALÓN

El sector del vino es un sector altamente competitivo. Constantemente las bodegas están actualizando, renovando y modernizando sus instalaciones. Los procesos de transformación de la uva en vino, requieren de tecnología y equipos materiales y humanos que garanticen que de cada kilo de uva se va a extraer el mejor caldo que luego satisfará a los paladares más exquisitos.

Este mensaje, sencillo pero exigente, es el que marca las principales líneas de acción de la Cooperativa de Fuendejalón, que aunque pronto cumplirá los 60 años de existencia, tiene un espíritu joven, dinámico y en constante progresión: lo que habitualmente se denomina mejora continua.

CONSEJO RECTOR COMPROMETIDO

La Cooperativa San Juan Bautista goza de la principal fuente de energía que mueve al movimiento cooperativo, que no es otro que la ilusión de todos sus socios por desarrollar y crecer tanto en el viñedo como en la propia Bodega. Con más de 400 socios, y su presidente Luis Jesús Aznar a la cabeza, es la cooperativa en la que más jóvenes viticultores de toda la comarca se quedan a trabajar en el campo. Eso hace que la media de edad de los agricultores socios sea baja, y la del propio Consejo Rector sea inferior a los 40 años. Esto genera una continua demanda de modernización, de expansión y de optimización de los recursos, que le permite afrontar líneas de crecimiento e inversión que de otra manera sería difícil sacar adelante en las Asambleas.

La última de estas inversiones fue la modernización de la Nave 5. Ésta, que data de los años sesenta, se ha



El presidente de San Juan Bautista (dcha.), Luis Jesús Aznar Viñes, y el Director Gerente, Javier Luzón.

Con más de 400 socios, y su presidente Luis Jesús Aznar a la cabeza, es la Cooperativa en la que más jóvenes viticultores de toda la Comarca se quedan a trabajar en el campo

bía quedado desfasada para atender a las nuevas exigencias del mercado, y se afrontó con prontitud una vez que la Asamblea dio el visto bueno.

UNA NUEVA SALA DE CATAS

El vino es para disfrutarlo, pero antes de que la botella llegue a la mesa, ha habido un equipo técnico compuesto por químicos, analistas de laboratorio y, como no enólogos, que han hecho de su trabajo no sólo un método o una técnica, sino todo un arte. En la bodega San Juan Bautista, el enólogo Fernando Ballesteros es el artífice de la elaboración y cata de los diferentes vinos, con todos sus matices, aromas y sabores que han posicionado a los vinos de la cooperativa San Juan Bautista, especialmente a las garnachas, en lo más alto del escalafón mundial.

Para estas degustaciones, para poder atender a profesionales, clientes y público en general, se ha realizado

UNA BODEGA PARA VIÑEDOS ESPECIALES

Según palabras del gerente de la cooperativa, Javier Luzón, la nueva instalación que se ha realizado tiene un claro y principal objetivo: trabajar en ella los vinos de máxima calidad que se elaboran en la Cooperativa.

La virtud más destacada de esta nueva instalación, que en conjunto puede albergar 3 millones de litros de un total de 17,5 millones que tiene toda la bodega, es la versatilidad. En ella se pueden elaborar en depósitos de 5.000, 10.000 ó 25.000 litros uvas de parcelas de garnacha vieja seleccionada cuya bajísima producción debe ser elaborada en pequeños recipientes que preserven los aromas, tipicidad y diferenciación de esas viñas exclusivas.

De estos depósitos saldrán los futuros vinos de Coto de Hayas Garnacha Centenaria y Fagus en vinos tintos o Tiólico y Centifolia en blancos y rosados. Estos vinos se comercializan a través de Bodegas Aragonesas, empresa de la que la Cooperativa San Juan Bautista es la máxima accionista, seguida del IAF y de la Cooperativa Santo Cristo de Magallón.

Pero además de la versatilidad que otorga la nueva bodega por los depósitos pequeños con diferentes capacidades, en esta instalación se ha realizado un nuevo descargadero de uvas para estas parcelas seleccionadas. Con éste, ya son seis los diferentes puntos de entrada de uva a la bodega, lo que posibilita estar trabajando en diferentes sectores de la misma con producciones, calidades y destinos muy diversos. Unos nuevos equipos de frío, bombas y tuberías de inoxidable, completan el núcleo principal de la inversión.

una sala de catas que posibilita realizar adecuadamente dichas catas, selecciones, clasificaciones, convirtiéndose en el complemento ideal de un buen laboratorio enológico.

EL ESFUERZO EMPIEZA EN EL CAMPO

La Cooperativa San Juan Bautista tie-



Instantánea de la Nave 5 recientemente remodelada.

manda el mercado. Los vinos, como es sabido por todos, han sufrido una evolución y un cambio en los últimos tiempos que no es fruto de la casualidad sino del esfuerzo de muchas personas implicadas en el proceso, empezando por los viticultores. Los sistemas de selección del viñedo, las exigencias de los numerosos parámetros analizados de las uvas o el compromiso con la viticultura ecológica, son sólo tres ejemplos de las diferentes líneas de acción que el viticultor tiene que afrontar año a año, para conseguir que sus cosechas sean lo más rentable posible para él y de la máxima calidad para la bodega.

LA VENDIMIA 2014, UN CAMBIO DE TENDENCIA

Tras siete años de climatología adversa y de cosechas más reducidas de lo normal, por fin en 2014 se ha cambiado esta tendencia y se han vendimiado más de 12 millones de kilos. En las nuevas instalaciones se han elaborado ya los caldos que serán los mejores vinos del 2014, con largas maceraciones, y extrayendo de cada vino las mejores cualidades que espera el consumidor.

La cooperativa San Juan Bautista, afronta con optimismo el futuro y apuesta por la constante renovación, la inversión racional en bienes de equipo y la adaptación de los medios materiales y humanos que permitan muchos años de éxitos y posibilite seguir bebiendo los vinos de esta bodega en los cinco continentes. ■

Oviaragón - Grupo Pastores



LA BORDA
de pastores
PROYECTO DE DIFUSIÓN DEL OVINO

Es un proyecto del
Pastores Fundación

Pardina de Ayés,
a 3 km de Sabiñánigo (Huesca)
Reservas: 650 970 377
contacto@labordadepastores.com
www.labordadepastores.com
www.facebook.com/LabordadePastores

¿QUIERES SER PASTOR POR UN DÍA?

Pasa un día inolvidable con tu familia en plena naturaleza viviendo como pastores.

NINOS 10€ **ADULTOS** 25€

SIENTE en el Museo Multimedia del ovino
APRENDE los quehaceres cotidianos del pastor
SABOREA el Ternasco de Aragón a la brasa en un completo menú pastoril

OviSpain solicita constituirse como Entidad Asociativa Prioritaria Española y prevé exportar 200.000 corderos en 2015

OVIARAGÓN – GRUPO PASTORES

Después de 3 años de trabajo conjunto en la exportación de cordero vivo, las cooperativas que integran OviSpain han decidido dar un paso adelante y ayer solicitaron al Gobierno de España constituirse como la primera Entidad Asociativa Prioritaria (EAP) del país de ámbito supraautonómico.

OviSpain la forman actualmente EA Group (integrada por las cooperativas de segundo grado Oviso de Extremadura y CordeSur de Andalucía Occidental); la cooperativa Cosegur, que reúne a productores de la Raza Segureña de Andalucía Oriental, Murcia y Castilla La Man-

cha; y Oviaragón. Un total de 5.500 ganaderos de ovino que gestionan un total de 1,4 millones de ovejas, lo que supone cerca del 15% del total de la cabaña de ovino de carne española.

El principal objetivo de la que será la mayor cooperativa de ovino de Europa, será exportar 200.000 corderos al año divididos en tres áreas comerciales: vivo; canal; y despiece y cortes deshuesados. Y una de producción orientada a la calidad, el I+D y la formación.

A partir de 2018 se comenzarán a integrar áreas del mercado nacional, manteniendo las cooperativas regionales su independencia con la línea de producción con sus ganaderos.

Se trata, en definitiva, de crear un grupo de ovino nacional con el vo-

lumen suficiente para ser referente único fuera de España, ayudando a regular el mercado nacional con la consecuente mejora de los precios por cordero pagados al ganadero.

5.500 ganaderos que además se verán beneficiados por su pertenencia a OviSpain, pues esta calificación de prioritarios les generará una discriminación positiva en las ayudas del programa de Desarrollo Rural tanto a nivel nacional como autonómico. Una discriminación positiva que

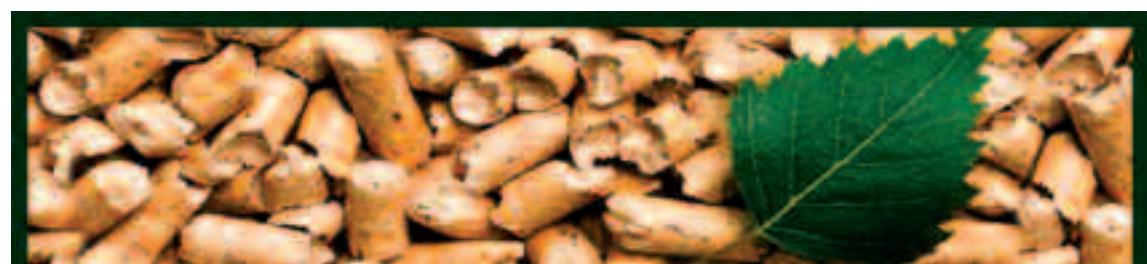


la nueva reforma de la PAC, en lo referente a los pagos acoplados del ovino de carne, no ha querido marcar para los socios de las cooperativas.

En la primera parte del año 2015 está prevista la presentación

oficial del nuevo proyecto y de su ambicioso plan conjunto para el mercado internacional, una vez se haya realizado todo el trabajo administrativo previo a su puesta en marcha.

Representantes del grupo expusieron el pasado jueves día 18 en la Facultad de Veterinaria de Zaragoza las líneas generales, en el marco de la Jornada sobre integración cooperativa y mercados agroalimentarios organizada por la Cátedra Oviaragón-Pastores de la Universidad de Zaragoza. ■



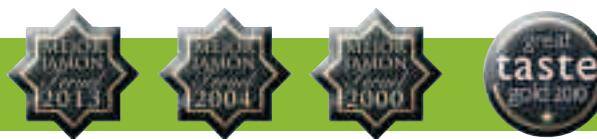
ENÁTICA, "Su proveedor de confianza"

Venta de astilla, pellet, hueso de aceituna y cáscara de almendra, a precios competitivos y con servicio a domicilio.
Instalación mantenimiento y financiación de calderas de biomasa a nivel doméstico e industrial

976 231 666
biomasa@brial.es



Grupo Arcoiris

**ARCOIRIS**

Grupo Arcoiris: motor económico, empresarial y social

Grupo Arcoiris sustenta la economía de casi 1.000 personas.

En concreto 967 individuos en 84 poblaciones de 4 provincias limítrofes entre sí: Teruel, Tarragona, Castellón y Zaragoza. La mayor parte son o bien empleados directos (328) o bien socios de la corporación (563) además de ganaderos autónomos cuyas explotaciones están integradas (56). También contamos con profesionales autónomos que ofrecen servicios de manera permanente y que están vinculados a la agrupación (20) y que se encuentran en el mismo territorio.

Elisabeth Martí

PERIODISTA ESPECIALIZADA
EN COMUNICACIÓN ALIMENTARIA

AMPLIA REPRESENTACIÓN EN EL MATARRAÑA

Grupo Arcoiris tiene un importante peso específico en la economía social del Matarraña. No en vano en esta comarca turolense se concentra el 69% de la población a la que representa nuestra firma, con 650 personas localizadas en 18 pueblos. Esta afirmación proviene de los últimos datos presentados por la corporación ganadera, en los que se revela que más de la mitad de esta cifra son socios residentes en la zona (356 socios), además de 268 empleados directos y 26 autónomos integrados*.

Sin perder de vista estos datos y atendiendo a que Arcoiris factura 129 millones de euros al año y que paga más de 7 millones de euros en nóminas, vemos inmediatamente que la mayor parte de esos beneficios revierten directamente en la comarca, generando empleo y riqueza.

El Matarraña cuenta con 8.700 habitantes, con un 52% de la población activa que son empresarios autónomos, dedicándose gran parte de ellos al sector agroalimentario. En este sentido, Grupo Arcoiris se destaca como un verdadero motor de empleo puesto que busca la contratación de personal cercano en el territorio, a la vez que es el mayor grupo de referencia del sector ganadero, representando los intereses de

buenas partes de esos pequeños empresarios en la comarca.

La mayor parte de las actividades de nuestras empresas se dedican al sector cárnico, siendo el sector porcino y cúnica los de mayor industrialización, pero sin olvidar otros con actividad ganadera, como son el avícola, ovino y vacuno.

IMPULSO ECONÓMICO PARA DIVERSAS COMARCAS EN 4 PROVINCIAS

Pero no solamente nos quedamos en el Matarraña. Son 297 los profesionales vinculados directamente a Grupo Arcoiris que se encuentran en 4 provincias limítrofes: Teruel, Tarragona, Castellón y Zaragoza. En primer lugar por mayor porcentaje de po-

blación está la provincia de Teruel (con la exclusión del Matarraña), donde encontramos el 19% de la representación, con 176 personas. En Tarragona, y en especial en la comarca de Terra Alta, se encuentra el 6% de nuestro capital humano, con 57 personas registradas en la provincia. En cuanto al resto de territorios, con el mismo porcentaje de representación que Tarragona encontramos la provincia de Castellón (6% y 58 vecinos), donde los socios o empleados de Grupo Arcoiris están presentes en 17 municipios. Zaragoza cuenta con 10 personas vinculadas a la agrupación ganadera distribuidas en 6 localidades. Nuestra influencia llega incluso a Algemesí, en Valencia, donde la agrupación Arcoiris cuenta con un representante. Vemos de este modo como la influencia de nuestra agrupación ganadera supera los límites territoriales y abarca los intereses de los ganaderos en 85 poblaciones de 4 provincias colindantes.

653 MIEMBROS EN 11 MUNICIPIOS

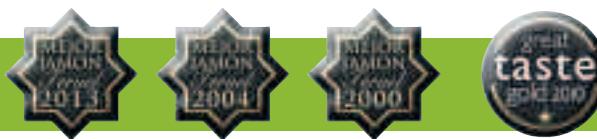
Por poblaciones, tenemos 11 municipios que registran más de 20 representantes. Valderrobres es la que más concentración de personal registra, con 288 individuos. La representación en estos municipios va muy ligada a la industria que Grupo Arcoiris ha generado en la población. De este modo vemos como gran parte de las actividades industriales se encuentran en la villa cabeza de comarca del Matarraña. Alcañiz, la segunda ciudad con mayor población de Teruel y tan sólo a 30km de la anterior,

cuenta con 40 representantes. 9 municipios del Matarraña están en esta lista, sobresaliendo Peñarroya de Tastavins con 77 personas. Beceite (43), Monroyo (40), Cretas (35), Fuentespalda (31) y La Portellada (30) son los núcleos del Matarraña con una buena representación de asociados y empleados. Les sigue la población de Horta de San Joan (25), en la comarca de Terra Alta y provincia de Tarragona. La Fresneda (24) y Calaceite (20) completan la lista.

SOSTENIBILIDAD SOCIAL E INTEGRACIÓN

Empleo femenino (34%): En Grupo Arcoiris la contratación femenina está bien representada por un 34% sobre un total de 328 empleados. Contamos con 112 mujeres que desempeñan diferentes puestos, realizando tanto labores manuales, en transporte y ganadería, como técnicas, comerciales, administrativas y ejecutivas.

Población de mediana edad: La media de edad de los socios está en 50 años aproximadamente. La mayor parte de ellos son descendientes de los primeros fundadores de Ganadería Unida Comarcal (GUCO), sociedad creada 1978. Más del 65% de los socios residen en la comarca el Matarraña, por lo que gran parte de ellos se conocen entre sí, e incluso son vecinos ó familiares. El mayor número de empleados de Arcoiris también se encuentran en el Matarraña aunque poblaciones limítrofes y cercanas al Matarraña como Horta de Sant Joan, Mas de las Matas, Herbés, Alcañiz o Alcorisa, por citar algunas de ellas, re-

Grupo Arcoiris**ARCOIRIS**

gistran un importante número de trabajadores y socios en la corporación.

**APOYO A JÓVENES EMPRESARIOS
Y VIVERO DE EMPRESAS**

En cuanto a los profesionales independientes que prestan servicios continuados para la corporación se suman hasta 20, con líneas de negocio diversas, como por ejemplo, laboratorio, asesoría empresarial, jurídica, transporte, informática y marketing, y trabajadores especialistas en cárnicos de cooperativa.

* También un total de 56 ganaderos del territorio tienen convenios de integración para sus explotaciones. Esto significa que desde Grupo Arcoiris se les facilita la materia prima, o sea lechones y pienso, y ellos son los encargados de su engorde, con una dependencia económica por parte de la agrupación. ■

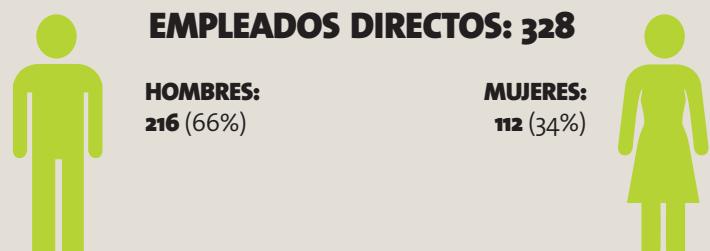
REPRESENTACIÓN TERRITORIAL DE GRUPO ARCOIRIS

POBLACION	Socios	Trabajadores	Integrados	TOTAL
AGUAVIVA, Teruel	12		4	16
ALACON, Teruel	5			5
ALBALATE, Teruel	1			1
ALCANÍZ, Teruel	12	28		40
ALCORISA, Teruel	5			5
ALDOVER, Tarragona	1			1
ALGEMESI, Valencia			1	1
ALLOZA, Teruel	1			1
ANDORRA, Teruel	4			4
ARENS DE LLEDO, Teruel	1			1
ARNES, Tarragona	6	7	1	14
BATEA, Tarragona	1			1
BECEITE, Teruel	25	17	1	43
BELMONTE DE S. JOSE, Teruel	2			2
BENICARLO, Castellón	1			1
BERGE, Teruel	1	1		2
BOT, Tarragona	2			2
CALACEITE, Teruel	15	5		20
CALANDA, Teruel	7	3		10
CASERES, Tarragona	2			2
CASPE, Zaragoza		2		2
CASTELLÓN, Castellón	1			1
CASTELLOT, Teruel	3			3
CASTELSERAS, Teruel	7	2		9
CATI, Castellón			1	1
CHERT, Castellón			2	2
CINTORRES, Castellón	1		1	2
CORBERA D'EBRE, Tarragona	1			1
CRETAS, Teruel	26	10		36
CUEVAS DE CAÑART, Teruel	1			1
FABARA, Zaragoza	1			1
FALSET, Tarragona	1			1
FORCALL, Castellón	2		4	6
FORNOLES, Teruel	6			6
FOZ CALANDA, Teruel	6			6
FUENTESPALDA, Teruel	25	3	3	31
GANDESA, Tarragona	1	1		2
HERBES, Castellón	10	3	1	14
HIJAR, Teruel	3			3
HORTA DE S. JOAN, Tarragona	17	8		25
LA CAÑADA DE VERICH, Teruel	1			1

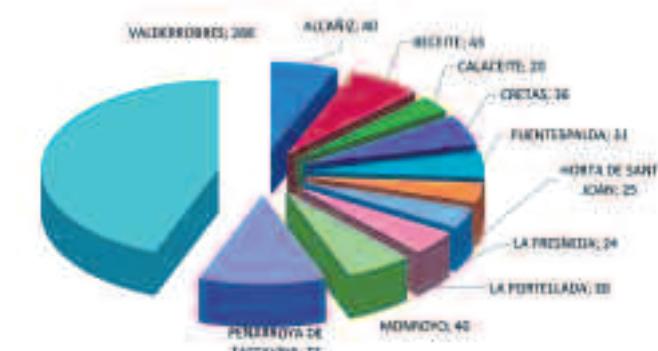
TOTAL SOCIOS: 563**TOTAL TRABAJADORES: 328****TOTAL INTEGRADOS: 56****TOTAL: 967**

* Incluidos en el total 20 profesionales autónomos que realizan actividades habituales para la agrupación (localizados en la provincia de Teruel)

POBLACION	Socios	Trabajadores	Integrados	TOTAL
COMARCA	356	268	26	650
RESTO PROV. TERUEL	133	37	6	176
CASTELLÓN	30	4	22	56
TARRAGONA	37	16	1	54
ZARAGOZA	7	3	0	10
VALENCIA	0	0	1	1

EMPLEADOS DIRECTOS: 328

POBLACIONES CON MÁS DE 20 SOCIOS Y EMPLEADOS



FIRMADO POR LOS PRESIDENTES DE LAS 5 SOCIEDADES PRINCIPALES DE GRUPO ARCOÍRIS:

GUZO, Delfín Albesa Barberán; SOINCAR, Roberto Bosque Ferreró; CIAR, Rafael Ramón Lombarte (hijo); INCO, Domingo Berge Lombarte y AVIBA, Senén Pallarés Fígols.

ARAGON.COOP

> Publicación de Cooperativas Agro-alimentarias de Aragón. FACA

Contacte con nosotros sin ningún compromiso, si quiere que le asesoremos de cómo anunciararse

Contacto:
Ignacio García
ngarcia@aragon.elperiodico.com
976 700 464
976 700 419

Cooperativa Virgen de la Oliva

 COOPERATIVA AGRARIA
VIRGEN DE LA OLIVA, S. C. L.

Un buen año para Cooperativa Virgen de la Oliva

Cooperativa Virgen de la Oliva presenta resultados de un año positivo, con una cifra de negocio de 67,3 millones de euros, lo que supone casi un 16% más que el año anterior. Esta cifra confirma la buena marcha de la cooperativa, lo cual se refleja en las cifras de facturación global.

Elisabeth Martí

PERIODISTA ESPECIALIZADA
EN COMUNICACIÓN ALIMENTARIA

Por las instalaciones de Cooperativa Virgen de la Oliva han pasado de modo aproximado más de 212.984 toneladas de producto en el año 2013. Maíz, cebada, forrajes y trigo representan las materias primas más abundantes de una de las cooperativas cerealistas más importantes a escala nacional y forrajeras a nivel mundial. La sorpresa de este año la protagoniza la cebada, que con 48.812 Tm representa el 24% de la producción global y compite en volumen con el que tradicionalmente ha sido el cultivo más destacado de la cooperativa, el maíz, representando otro 24% con 53.335 Tm total maíz, de las cuales 8.000 Tm son tradicionales, o no modificadas genéticamente.

La entrega de cereales en los últimos 5 años se ha disparado notablemente, alcanzando en 2013 cifras record en Virgen de la Oliva. Una excelente climatología para el campo unido a semillas de excelente calidad han sido los factores responsables de este fantástico incremento en la producción.

Alfalfa, festuca y raygras son los forrajes que han representado el 22% del global, con 44.614 Tm

RENOVACIÓN PARCIAL DE SOCIOS EN EL CONSEJO RECTOR

Como es habitual, el Consejo Rector se renueva parcialmente cada 2 años a través de los votos de los socios. El Consejo Rector queda compuesto de la siguiente manera:

Presidente: Ignacio Mena Ederra.

Vocales: Antonio Conde Brocate, José Vicente Murillo, Mariano Villa Iñiguez, José Antonio Marcellán Benavente, Fernando Murillo Larrraga.

Interventores: Mariano Bericat Gurría, Jesús Gracia Miana, José Emilio Ramón Brocate.

La cifra de negocios de Virgen de la Oliva ha sido de 67.317.624€, cantidad que supone un 15,9% más que en el ejercicio del 2012 y que es la mejor de las registradas en los últimos 5 años

SELECCIONADORA DE SEMILLAS 2013

Superficie de colaboración:

2012: 790 Has

2013: 900 Has

Kilos recogidos:

2012: 3.400.000 kg

2013: 5.400.000 kg

superficie al maíz. El arroz también ha descendido, algo que viene sucediendo desde el año 2009.

SELECCIÓN DE SEMILLAS

La producción de semillas sigue un ritmo ascendente con 5,4 millones de kilos recogidos en 2013. Esta cantidad supone más del 59% que la registrada en 2012, con 3,4 millones de kilos, mientras que dobla a la conseguida hace tan solo dos años, cuando entraron en la Cooperativa 2,67 millones de kilos de semillas.

Nuestros agricultores son unos magníficos colaboradores en la producción de semilla de calidad, lo cual se nota tanto en la elevada producción como en el incremento del terreno destinado a este fin. En sólo dos años la superficie en Cinco Villas para producción de semillas ha incrementado en 182 hectáreas, siendo hoy 900 las Has destinadas a semillas. Estamos hablando de un aumento de nada menos que del 25% en dos años en el terreno dedicado a semillas. Viendo estas cifras esperamos que la producción para el año en curso siga en ascenso y registre tan buenos datos como hasta ahora.

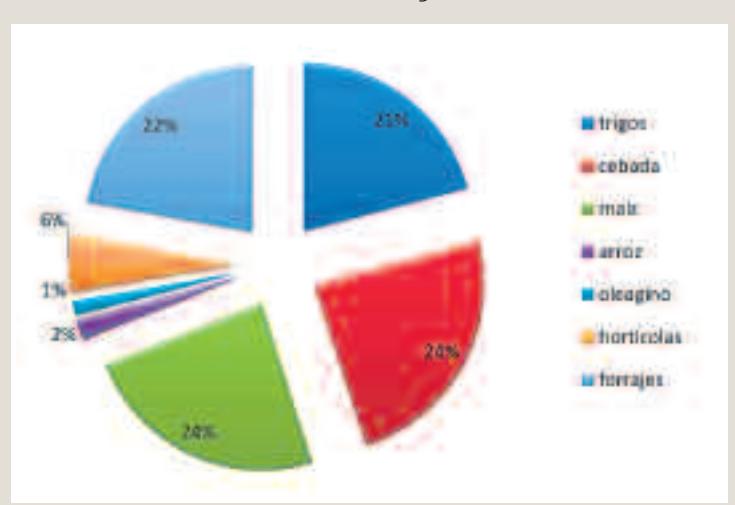
FACURACIÓN

La cifra de negocios de Virgen de la Oliva ha sido de 67.317.624€, cantidad que supone un 15,9% más que en el ejercicio del 2012 y que es la mejor de las registradas en los últimos 5 años. Estos buenos datos confirman una excelente gestión de la Cooperativa, además de representar una magnífica fidelidad por parte de los socios en cuanto a las cantidades aportadas. ■

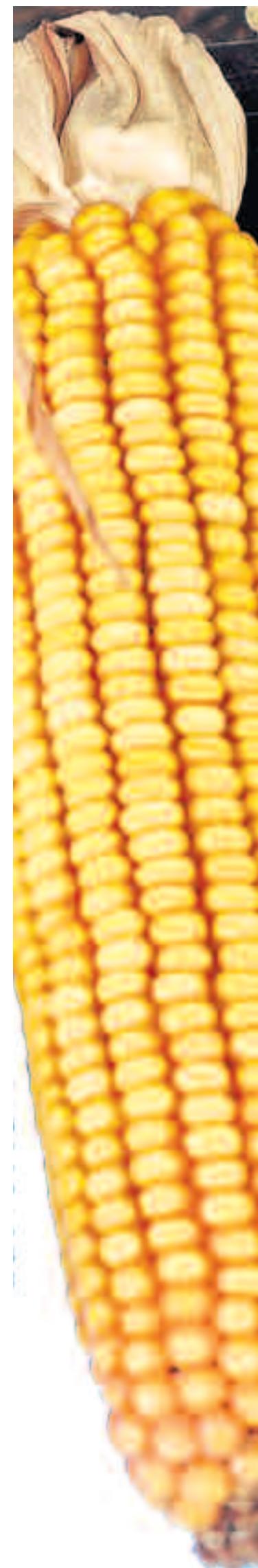
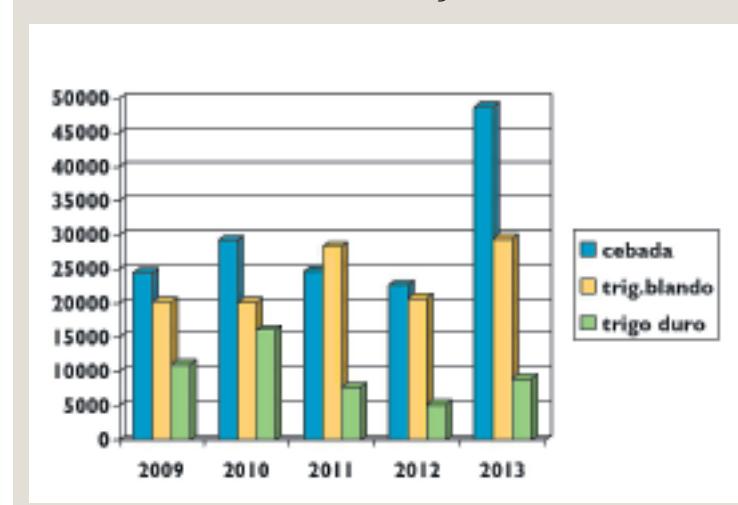
destacando el primero como es habitual, pero ganando terreno los otros dos, sobretodo la festuca. El cuarto representante de envergadura en cuanto a producto en la Cooperativa es el trigo, con el 21% de la cifra global y 42.079 Tm, que ha crecido imparable durante los últimos 5 años.

En cuanto a las hortalizas y las frutas de hueso la producción ha descendido sobre todo en tomate y pimiento debido particularmente a la bajada de contrataciones por parte de las fábricas de conserva. Debido a que fue un año lluvioso descendió la siembra de oleaginosas, dando más su-

PROPORCIÓN DE PRODUCTOS 2013



ENTREGAS DE CEREALES ÚLTIMOS 5 AÑOS



Las vacas nodrizas se han puesto de moda

Nos han hecho creer que somos muy importantes, que somos el mejor sector tras la reforma de la PAC, que somos el centro de la I+D+i en ganadería en este país. Pero todo ha sido humo. Nos han engañado

José Manuel Macarulla Lacambra

ASOCIACIÓN DE CRIADORES DE RAZA BOVINA PARDA DE MONTAÑA (ARAPARDA)

DATOS

España, según las estadísticas tiene un censo entre 1,7 millones a 2 millones de vacas nodrizas. Sin embargo, estas vacas no son capaces de abastecer al mercado nacional y por ello importamos del orden de 500.000 animales para cebo.

Según datos del MAGRAMA, estas vacas nodrizas mantienen unos bajos índices de fertilidad, del orden del 64%, cuando la media en Europa es del 82,5%.

Así, en España, la tasa anual de destete de terneros es del 60%, el número total de terneros producidos por vaca nodriza a lo largo de su vida productiva es de 4,5, y la existencia de entre un 20 y un 40% de animales que permanecen en los rebaños sin parir hasta los 7 u 8 años de edad.

Datos muy preocupantes, la verdad. Sin embargo también cabe hacer varias reflexiones.

Las vacas nodrizas se han puesto de moda, ¿por qué?

Nos han hecho creer que somos muy importantes, que somos el mejor sector tras la reforma de la PAC, que somos el centro de la I+D+i en ganadería en este país.

Todo ha sido humo. Nos han engañado, y parte del sector lo hemos creído y hemos caído en la trampa, que seguro traerá consecuencias nefastas para el sector de vacas nodrizas en España, y en consecuencia para el sector de engorde.

LA PAC DEL 2015-2020.

Aunque desde las diferentes Administraciones se está trasladando un mensaje de optimismo o de tranquilidad respecto al encaje del sector de las vacas nodrizas en la nueva PAC, la realidad es que es el sector que peor ha quedado encajado. La parafernalia mediática venderá lo que quiera, pero la realidad es la realidad. Lo demás es decir verdades a medias, que recuerdo es la peor de las mentiras.

El sector de vacas nodrizas hasta el año 2014 disponía de 342 millones de euros de pagos acoplados, y a partir del 2015 va a disponer de 188 millones. ¿Cómo se puede afirmar que es un sector que encaje bien en la

nueva PAC?

Nos guste o no, la PAC existe, (y seguirá existiendo), y dada su potencia presupuestaria, distorsiona todo lo que toca. Y por tanto, es un factor clave en el desarrollo del sector.

Los pagos acoplados establecidos por el MAGRAMA y por las CCAA, antes citados, van a traer como consecuencia a medio plazo que en España desaparezcan del orden de 500.000 vacas nodrizas, por un simple efecto económico, esto es, entre el 30 y el 40% del censo del país.

Otro aviso: a partir del año 2020, los pagos por superficie se van a transformar en pagos al territorio, sin distinción del aprovechamiento, y todas las has, repito, todas las has percibirán los mismos importes.

Esto conllevará que a causa de los costes de producción, (energéticos, agua, fertilizantes, carburantes, mano de obra, maquinaria, alimentación, etc), un trasvase desde cultivos con mayores costes a otros con costes inferiores. En resumen, habrá un incremento de las siembras de cereal de invierno.

Se va a producir una cerealización de la agricultura española, que unido a los efectos de la PAC en la ganadería, (descenso extraordinarios en los censos), en 25 años pasaremos de importar cereales a exportar.

En este contexto, qué futuro tiene la ganadería extensiva? Y la agricultura y la ganadería intensiva?

La verdad muy complicada. En Europa no quieren apoyar a este tipo de agricultura y ganadería. Incluso ya existen movimientos de posibles limitaciones al uso de fertilizantes, abonos, energía... ligados a apoyos públicos.

Pero en España no se habla de esto. Seguimos en la famosa frase "que hay de lo mío".

La sanidad, la condicionalidad, las buenas prácticas agrarias, el medioambiente, la Directiva del agua, las Directivas de conservación de hábitats y aves, el bienestar animal, las limitaciones a la investigación, o el denominado "modelo de producción de alimentos europeo, etc., hacen que a medio plazo inviable e insostenible la agricultura española y europea, y por tanto estamos ante un escenario muy complicado.

Como ejemplo, busquen en internet, la venta del grupo NUTRECO en España.

LAS RAZAS AUTÓCTONAS DE ARAGÓN

Hace justo un año, ya avisábamos del desastre que se venía encima a las razas autóctonas de Aragón. Y nuestros avisos se han convertido lamentablemente en realidad.

Los ganaderos y sus organizaciones sin ayudas de la DGA para este año 2014. El pasado lunes, 6 de octubre el Departamento de Hacienda y Administraciones Públicas, estableció el cierre de los presupuestos y estas organizaciones hemos "caído" dentro del pozo.

Eso sí, siempre hay quien es más igual que otros, ya que convenios del mismo orden que los nuestros no han caído en el pozo.

Necesitamos que alguien nos de alguna explicación.

Esto va a suponer el despido de aproximadamente 37 personas, la gran mayoría con titulación superior, (veterinarios, agrónomos, biólogos, etc).

Esto va a suponer la cancelación de contratos de investigación con la Universidad de Zaragoza, la Universidad de Lérida, con el Centro de Mejora Ganadera, con el CITA, con el INIA, con el CSIC. Pero eso sí, el aparato mediático insiste que el futuro es la innovación. La realidad, todo falso.

Esto va a suponer tirar a la basura todo un trabajo de conservación, mejora y fomento de las razas autóctonas de Aragón de más de 25 años.

Esto va a suponer un absoluto desastre. Baste con un dato, en nuestro caso, en 2013, tras la eliminación de las ayudas a las razas autóctonas hemos perdido cerca de 3.000 animales. Animales que antes eran en pureza y que ahora son cruzados. Cruzados fundamentalmente con genética de origen francés, que por su potencia, por su elevado nivel de organización y por el entramado público-privado que las sustenta, hacen que sea absolutamente imposible competir con ellas.

Con el ejemplo siguiente, queda claro las diferencias (**TABLA 1**):

En definitiva, se desprecia el patrimonio genético de las razas autóctonas de Aragón.

Cuando hablamos de patrimonio genético de Aragón, es porque es del mismo nivel que el patrimonio cultural. Nuestro patrimonio genético

PROPORCIÓN DE PRODUCTYOS 2013

PARAMETRO	CALCULOS DE LUJO CESANTE Y PERDIDAS DE INGRESOS				
	RAZAS INTRODUCIDAS	RAZA AUTOCTONA	BONIVA	OLIVA	BOVINA
CENSO HEMBRA 100 UGM	500	300	100	100	100
UGM/PLAZA	0,35	1	1	0,15	100
CENSO HEMBRA CABEZAS	646,67	300	100	666,67	100
PROLIFICIDAD	2	0,78	0,56	1,20	0,56
CRUZ NACIDAS	1.383,34	78,00	58,80	800,00	95,00
TASA DE REPOZON (%)	30	18	10	30	18
CABEZAS PARA REPOZON	181,98	7,80	5,80	80,00	9,80
ANIMALES DESTETADOS	1.299,01	70,20	52,20	720,00	89,50
PESO AL DESTETE (KG/ANIMAL)	32	300	225	32	240
PRECIO DESTETE (EUROS/KG VIVO, MEDIA, MACHOS Y HEMBRA)	6,80	3,70	2,50	6,80	1,70
VALOR VENTA	72,00	818,00	563,50	72,00	408,00
INGRESOS	86.400,43	56.862,00	39.362,50	51.946,26	31.596,00
INGRESOS/UGM	134,00	568,62	393,63	518,40	201,96
LUJO-CESANTE/UGM		276,00	185,60	163,34	
COSTES DE LIBRO GENEALÓGICO Y DEL PROGRAMA DE MEJORA GENÉTICA/UGM		20	20	20	
TOTAL LUJO-CESANTE/UGM		296,00	185,60	163,34	

es propiedad de la sociedad aragonesa, de los ganaderos que lo mantienen desde cientos de años. Este patrimonio está al mismo nivel que la catedral de La Seo de Zaragoza o La Catedral Románica de Roda de Isábena, por ejemplo.

Sin embargo, la diferencia es que si estos monumentos les surge problemas de mantenimiento o de obras, las diferentes Administraciones, las obras sociales de Cajas de Ahorro, etc., salen en su ayuda y aportan dinero rápidamente.

A nosotros no. Al patrimonio genético de Aragón, a las razas autóctonas de Aragón, se las deja caer, se las deja y se les invita a desaparecer.

Las generaciones del futuro podrán comprobar cómo, cuándo y quienes ayudaron a la desaparición de este rico, variado patrimonio genético.

FUTURO

En nuestra opinión, los factores básicos de la productividad, de la sostenibilidad y de la competitividad, son los siguientes:

- Plan Estratégico para el fomento y apoyo a las razas ganaderas autóctonas de Aragón.

- Plan Estratégico para incrementar el número de vacas nodrizas en Aragón.

- Plan Estratégico en Investigación, desarrollo, innovación y transferencia (I+D+i+T): tecnología, patentes, mejora genética, calidad de la carne, conservación, presentación de la carne, productos sanos, en alimentación, en manejo, nuevas tecnologías en el campo de la información y la comunicación, etc.

- Inversión en capital humano adecuado a la utilización de las nuevas tecnologías y las circunstancias de los mercados.

- Asociacionismo, vertebración, organización empresarial e inter-

gración apropiada a cada estrategia empresarial, según los mercados a los que se pretenda acceder. Se debe destacar que la integración horizontal es muy eficiente y elevada. ADS, asociaciones profesionales, asociaciones de razas autóctonas, etc.

- Posicionamiento en un mercado segmentado, cada día más amplio, en base a productos de plena garantía, con marca propia y diferenciados de modo que dicha diferenciación responda a los atributos que busca el consumidor en cada segmento del mercado, en cada nicho de mercado. Lo cual obligará a efectuar investigaciones de mercado en profundidad y de forma y manera continuada.

- Estrategias de imagen y marketing de todo el sector cárnico bovino.
- Fomento de la marca "ARA-GON".
- Fomento y apoyo de los contratos entre las partes de la cadena alimentaria.

- Fomento y apoyo de proyectos de circuitos cortos (de la granja a la mesa). Con especial atención al canal HORECA y el turismo de invierno y de verano.
- Calidad, homogeneidad de nuestros productos, control, trazabilidad y seguridad alimentaria.
- Avanzar en un nuevo concepto denominado "ganadería ecológicamente intensiva"

Lamentablemente, hoy no son tiempos para el optimismo, no son tiempos para luchar, para mejorar, para crecer, y para obtener oportunidades. Son tiempos para el desánimo.

Todo se resume, en modelos que no desprecien lo que funciona, que impulsen lo que destaque y que sean capaces de crear nuevas capacidades. ■

Página elaborada por Iván Caelles y Pablo Bayona. DIRECTORES DE ACTEL-CENTRAL D'ASSEGURANCES Y CORREDURÍA ARCOIRIS-CAA RESPECTIVAMENTE

¿Por qué contratar un seguro de asistencia sanitaria?

Con su contratación se eliminan automáticamente las listas de espera, podemos dirigirnos directamente al especialista que corresponda, ir de urgencias y que nos atiendan inmediatamente, se disfruta de una gran rapidez en el diagnóstico y tratamiento, tenemos una 2^a opinión médica y unas condiciones preferentes, etc.

Cuando nos planteamos contratar un seguro de asistencia sanitaria, hay que analizar, antes que nada, si vale la pena hacerlo, a continuación mirar las ventajas y las soluciones que nos puede ofrecer, y finalmente asesorarnos correctamente a través de nuestra correduría, donde se nos explicará con detalle las garantías que incluye y la gama de variedades asegura-

radoras y primas que existen en el mercado.

A la primera cuestión, si vale la pena contratar, hay que tener en cuenta la situación médico-social actual que vivimos, ver en qué estado se encuentra la seguridad social hoy en día, y encontrar solución a las carencias que sufre, que a modo de resumen procedemos a enumerar:

- Las largas listas de espera (provocadas por una masificación tanto en consulta como en urgencias).

- Los recortes en la plantilla de médicos (que provoca que cada vez que vamos al centro de salud vemos una cara nueva)
- No poder disponer de una habitación individual
- No tener una segunda opinión médica, etc.

Un seguro de asistencia sanitaria nos hace cambiar esta situación, pues con su contratación se eliminan automáticamente las listas de espera (podemos acceder a cualquier de los profesionales que estén incluidos dentro del amplio cuadro médico), podemos dirigirnos directamente al especialista que corresponda (sin la necesidad de pasar por el médico de cabecera y así ganar tiempo), podemos ir de urgencias y que nos atiendan inmediatamente, se disfruta de



una gran rapidez en el diagnóstico y tratamiento (clave en muchos procesos), tenemos una 2^a opinión médica y unas condiciones preferentes, etc.

Pero por encima de todo esto, tendremos la tranquilidad que nos proporciona el hecho de ser asegurado de una compañía especializada de salud, sabiendo que cualquier día que nos sobrevenga una enfermedad o accidente, tendremos una cobertura médica de calidad, rápida y

profesional.

Las estadísticas sectoriales nos demuestran que los seguros de salud son de las más valoradas por los usuarios, pues son de gran utilidad e importancia para cubrir una de las cosas más importantes que tenemos: nuestro bienestar.

Como siempre, desde Central d'Assegurances, os animamos a pedirnos asesoramiento respecto a este tema de tanta importancia, a través de los canales habituales.. ■

EL SEGURO DE VIDA - RIESGO

Por seguro de vida-riesgo se conoce aquella que garantiza el pago de un capital a los beneficiarios en caso de muerte del asegurado por cualquier causa

Consiste en proporcionar seguridad económica a las personas (por necesidades de protección familiar, por obligaciones financieras como por ejem-

plo préstamos o hipotecas, para protegerse ante una incapacidad, etc) y a los suyos ante situaciones donde se pierde la capacidad de generar ingresos o bien de aumentar los gastos.

Hay que prever el problema eco-

nómico que nos viene encima cuando hay una importante pérdida de ingresos como puede ser o bien la muerte del cónyuge (por poner un ejemplo) o bien por el hecho de quedarse inválido (con toda la carga de gastos que trae como consecuencia). Cuando esto sucede, los afectados continúan teniendo una necesidad de ingresos y de gastos que va ligado a la pérdida de los rendimientos de trabajo que hasta ahora tenían. Entonces viene cuando se empieza a consumir el patrimonio familiar para poder complementar las prestaciones públicas de viudedad e invalidez, que por nuestro colectivo son ge-

neralmente pequeñas. En el cálculo del capital a contratar se tendrá en cuenta la merma económica que se tiene que cubrir, según los años que se prevén que la familia se recuperé económicamente de la sacudida. Este capital se puede hacer revalorizar con los años si se desea.

La cobertura por muerte es la principal y obligatoria, pero se puede complementar con otras de optativas y que son muchas: invalidez absoluta y permanente, incapacitado profesional total, dobles y triples capitales por muerte accidental, enfermedades terminales, etc. Destacamos las dos primeras: la invalidez absoluta y permanen-

te (situación física irreversible que determina la total ineptitud del asegurado para el mantenimiento permanente de cualquier relación laboral o actividad profesional) y la incapacidad profesional total (situación física irreversible que determina la total ineptitud del asegurado por el ejercicio de su profesión habitual o especialidad, o de una actividad similar propia de su formación y conocimientos profesionales).

Por parte de Central d'assegurances los ofrecemos una serie de productos que pueden cubrir estas necesidades y os animamos a pedirnos asesoramiento. ■

¿ERES SOCIO DE UNA COOPERATIVA Y NECESITAS AYUDA INFORMÁTICA?

**SOLO POR
12€
MES**

¿ESTÁS ATASCADO CON TU ORDENADOR Y NO PUEDES CONTINUAR?



EXCEL

¿Cómo hacer una tabla de amortización?
¿Cómo hacer una base de datos?
¿Cómo ordenar y buscar datos en excel?



WORD

¿Cómo insertar una imagen o una tabla?
¿Qué se entiende por una marca la ague?
¿Cómo hacer un cálculo en una tabla?



WINDOWS

¿Sabes qué es una extensión de un fichero?
¿Cómo se instala una impresora?
¿Cómo enviar un fichero por e-mail?

**Si eres una cooperativa o una empresa
tenemos planes que se adaptan a ti.**


**cooperativas
agro-alimentarias
Aragón**

Las tormentas de pedrisco afectan a la cosecha 2014 de uva de vino

El pedrisco es el riesgo que mayor porcentaje de siniestros e indemnizaciones acapara

COOPERATIVAS AGRO-ALIMENTARIAS ARAGÓN / AGROSEGURO

Una de las características de la climatología de nuestra Península es que el pedrisco es un riesgo de gran influencia en el desarrollo y rentabilidad de las explotaciones agrarias. El pedrisco es el riesgo que mayor porcentaje de siniestros e indemnizaciones acapara. Ello se explica porque, al ser un riesgo característico de nuestra climatología, ocurre todos los años y está cubierto en todas las líneas de seguro.

Atendiendo a la distribución del número de siniestros agrícolas por riesgos desde el año 1980 hasta 2012, tanto en número de siniestros como en coste de la siniestralidad, el pedrisco supone más del 40% del total. La misma situación se dio en 2013, un año especialmente tormentoso, en el que número de siniestros causados por este riesgo suponen casi el 50% del total de siniestros ocurridos en ese año.

En el caso concreto de la uva de vino, uno de los cultivos, y en consecuencia de los seguros, con más tradición en España, si atendemos a las cifras de siniestros y siniestralidad de la cosecha 2014, nos encontramos con una situación similar a lo descrito anteriormente.

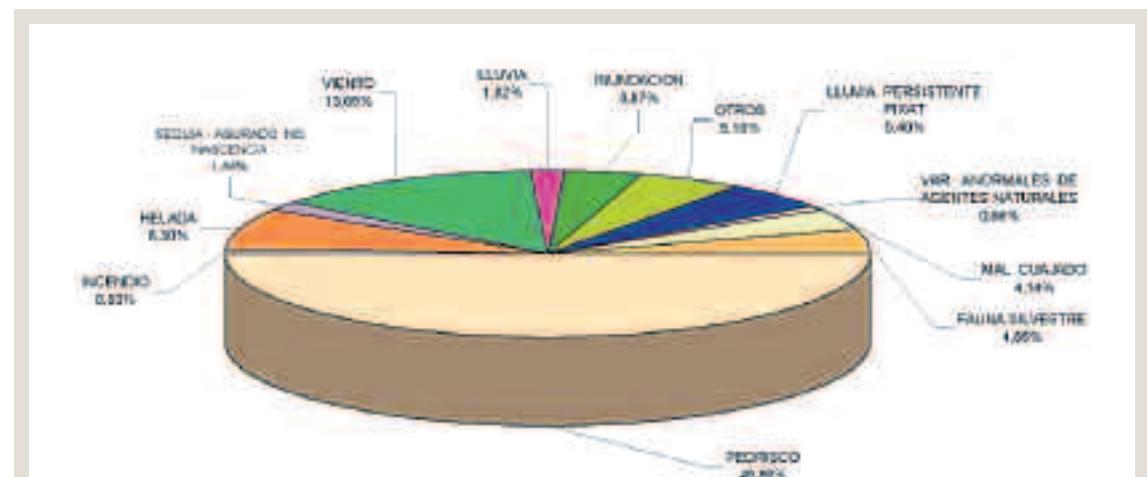
Desde el inicio de la primavera se han producido reiteradas tormentas de pedrisco que han afectado a cerca de 53.000 hectáreas de uva de vino de toda España. Esto supone, por el momento, el 60% de la

superficie total de uva de vino afectada por este y otros riesgos durante la presente campaña, ya que este cultivo también se ha visto afectado por una situación de sequía que se ha venido agravando a lo largo del año y por marchitez fisiológica, entre otros riesgos. En total más de 89.000 hectáreas afectadas y una siniestralidad estimada de casi 30 millones de euros.

El mes de junio fue uno de los meses más activos en cuanto a fenómenos tormentosos. Julio no ha sido mucho más tranquilo, al contrario, es el que más superficie afectada de uva de vino acumula debido a las numerosas tormentas que ha registrado, más de 22.800 hectáreas. Los pedriscos más intensos se dieron en la primera decena de mes de julio y en los primeros días de agosto.

El seguro de uva de vino se presenta como una herramienta eficaz para proteger una cosecha. La campaña pasada se introdujeron multitud de novedades, de las cuales la más relevante fue la reestructuración en el actual Seguro Base con Garantías Adicionales para Explotaciones Vitícolas. El seguro cuenta con un Seguro Base, con coberturas a nivel de explotación, al que se pueden ir sumando garantías adicionales (hasta 3), que permiten adaptar el seguro a las necesidades de coste y cobertura. Las distintas opciones de aseguramiento se reparten en: Seguro de Otoño y Seguro de Primavera.

En su primer año de funcionamiento, ha dejado, en general, buenos resultados. Así para la cosecha 2014 se contrataron casi 26.000 pólizas, que daban cobertura a más de 332.580 hectáreas de cultivo y a una producción de uva de vino de 2.27 millones de toneladas. Con respecto a la cosecha 2013, supone que se aseguró más de un 7% y de



EVOLUCIÓN DE LAS HECTÁREAS DE UVA DE VINO ASEGURADAS AFECTADAS POR PEDRISCO (COSECHA 2014)



un 5% más de superficie y de producción de uva de vino, respectivamente.

Una de las opciones de aseguramiento que mejor aceptación tuvo entre los viticultores, a pesar de que no fue la más contratada, fue el módulo 2A, de nueva creación para la cosecha 2014. Este módulo, cubre el pedrisco por parcela, cuenta con garantías por explotación para helada, marchitez fisiológica, riesgos excepcionales y, a diferencia del seguro de primavera, también incluye resto de adversidades climáticas.

El módulo 2A cubre el pedrisco por parcela, cuenta con garantías por explotación para helada, marchitez fisiológica, riesgos excepcionales y también incluye resto de adversidades climáticas

de primavera, lo que hace que el módulo 2A sea una opción muy atractiva para aquellos viticultores a los que el pedrisco es el riesgo que más preocupa.

El seguro cuenta también con otras opciones de aseguramiento como el módulo 2B, que cuenta con una cobertura por parcela frente al pedrisco, por explotación frente a helada, marchitez fisiológica y resto de adversidades climáticas, y la posibilidad de escoger por explotación o por parcela los riesgos excepcionales. Por último el módulo 3 cubre todos los riesgos por parcela, excepto el de resto de adversidades climáticas que se cubre por explotación. ■

¿Trabajaría con un tractor así?





Su tractor no es lo único que hace que su negocio prospere

Actualice su sistema informático a NutriNAV

NutriNAV. El sistema informático que actualmente exige el sector

Microsoft Dynamics NAV • www.nutrinav.es



Demostración de maquinaria de astillado y empacado de podas agrícolas en el Proyecto Europruning

Cooperativas Agro-alimentarias de Aragón está participando en el Proyecto Europruning, un proyecto Europeo de I+D+i financiado por el 7º Programa Marco, en el que se pretende estudiar la creación de una nueva cadena logística para el aprovechamiento de los residuos de poda como fuente de energía. El proyecto comenzó en abril de 2013, y en él participan diversas entidades y empresas de siete países europeos (Alemania, Bélgica, España, Francia, Italia, Polonia y Suecia). Esta cadena logística implica la recolección, el transporte, almacenamiento y validación de la poda

Jesús Abadías

COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS ARAGÓN

Los restos de podas agrícolas son una gran fuente de biomasa que en la actualidad no se están aprovechando de la manera más eficiente posible. En la mayoría de casos, la poda una vez en el suelo es picada o triturada para introducirla en el mismo, recogida manualmente para leña y en algún caso, aunque cada vez menos, quemada para deshacerse de ella.

La idea, a partir de la cual surgió este proyecto, es utilizar la biomasa con un objetivo energético mediante la creación de un combustible sólido. Además también se pretende que la logística desarrollada en el proyecto permita obtener que esta biomasa pueda gestionarse de una manera eficaz ante todos los inconvenientes y barreras que plantean los sitios de re-

cogida (plantaciones estrechas, diversidad de cultivos, malos accesos a fincas etc...)

Hasta la fecha, Cooperativas Agro-alimentarias de Aragón ha participado principalmente en la evaluación de las características del suelo al incorporar la poda triturada al mismo, en el cultivo de almendro y de melocotón. También se han realizado el mismo tipo de pruebas en otros cultivos en Francia y Alemania. La idea es evaluar si se producen cambios significativos en el suelo al incorporar la poda en el mismo y así obtener datos que permitan a los agricultores poder escoger la mejor opción de trabajo en sus cultivos. En Aragón, este paquete de trabajo ha sido coordinado por la Federación de Cooperativas Agro-alimentarias de Aragón, con el soporte de investigación de ATB (Instituto de ingeniería agrícola de Potsdam, Alemania), y con el soporte técnico y colaboración de los agricultores de la S.A.T. 31137 Bajo Aragón Turolense (Fru-

tos Secos Alcañiz) y de la Cooperativa San Miguel de Calanda.

Además durante el pasado mes de noviembre, se comenzó con el paquete de trabajo de demostración de la maquinaria diseñada para la recogida de la poda en campo en Aragón. Para ello, durante los primeros meses del proyecto se han desarrollado dos tipos de maquinaria para la recolección de podas en campo. Se tratan de modelos que se articulan en la parte trasera del tractor y son arrastrados por este. Por una parte se ha desarrollado una empacadora, que es capaz de recoger las podas agrícolas y empacarlas con las mismas dimensiones que las pacas cilíndricas de paja de cereal. Esta maquinaria ha sido diseñada por PIMR (Instituto industrial de ingeniería agrícola de Poznan, Polonia) con el apoyo de CRA-ING (Unidad de investigación para la ingeniería agraria de Roma). Existe máquinas parecidas en el mercado que son capaces de recoger la poda agrícola del suelo, aunque no existen máquinas que hagan un astillado de la misma. La mayoría de máquinas que existen en el mercado triturarán el recurso en lugar de

compactación de sus balas incidiría negativamente en la calidad de la misma, ya que no permite su correcto secado. La máquina diseñada por el proyecto permite trabajar en distintos cultivos además de generar pacas estandarizadas de 1.2 metros de diámetro x 1.2 metros de longitud. También el grado de compactación de la leña permite un secado al natural de la misma, y así evitar que la materia se degrade, además de mantener las condiciones más idóneas para poder utilizarse como biocombustible.

Por otro lado, se ha diseñado una máquina capaz de recoger la poda agrícola del suelo, astillarla y almacenarla en distintas disposiciones para un mejor transporte. La biomasa resultante se puede almacenar en una tolva que se ancla a la máquina, o bien se puede almacenar en bigbags que se colocan en la parte trasera de la misma, o bien se puede ir almacenando en un remolque. Esta maquinaria ha sido diseñada por ONG, un fabricante de la zona de Bolonia, Italia, con el apoyo de CRA-ING (Unidad de investigación para la ingeniería agraria de Roma). Existe máquinas parecidas en el mercado que son capaces de recoger la poda agrícola del suelo, aunque no existen máquinas que hagan un astillado de la misma. La mayoría de máquinas que existen en el mercado triturarán el recurso en lugar de

astillarlo, lo que acaba generando un producto que no siempre satisface las especificaciones de la norma (UNE-EN 14961-1) y que puede conducir a la aparición de problemas en los sistemas de alimentación de las calderas. Además el producto astillado permite que las condiciones del combustible se mantengan de mejor manera que las de un producto desgarrado o triturado.

La experimentación de estas maquinarias se ha iniciado con agricultores de la S.A.T. 31137 Bajo Aragón Turolense (Frutos Secos Alcañiz) en distintas fincas de localidades de la comarca

recoyendo poda de almendro. El modelo de máquina empacadora se ha estado demostrando en parcelas con árboles jóvenes, ya que al ser una máquina que no tritura ni astilla la poda, puede trabajar satisfactoriamente con poda no muy gruesa, de hasta 6 cm de diámetro. La astilladora ha sido probada en fincas con almendros de distintas edades y variedades ya que es capaz de alimentar diámetros de poda mayores. La siguiente demostración se está realizando con los sarmientos del viñedo con agricultores de la Sociedad Cooperativa Bodegas San Valero de Cariñena y con la poda de frutales con la Sociedad Cooperativa Agropecuaria del Cinca de Fraga, aunque se va a trabajar con más agricultores de otras cooperativas. Por último y ya a partir de marzo de 2015, se realizará la demostración en olivar. La previsión es poder realizar la demostración de la maquinaria en 800 o 900 hectáreas entre los distintos cultivos, para obtener rendimientos, consumos y toda la información posible tanto del funcionamiento de la maquinaria, así como de las condiciones óptimas para el traslado de biomasa del campo hasta el lugar de almacenamiento total de la misma, donde se secará al aire libre y se mantendrán sus condiciones idóneas para su posterior validación en calderas industriales.

JURÍDICO

REGLAMENTO DE SOCIEDADES AGRARIAS DE TRANSFORMACIÓN DE ARAGÓN

Cooperativas Agroalimentarias de Aragón solicita la modificación del reglamento

Pilar Nogueras

COOPERATIVAS AGRO-ALIMENTARIAS ARAGÓN

El Decreto 15/2011, de 25 de Enero, del Gobierno de Aragón, aprobó el Reglamento de las Sociedades Agrarias de Transformación en Aragón. El citado Decreto en su artículo 6.2. establece que el número de socios que sean personas jurídicas no podrá ser su-

perior al número de socios que sean personas físicas.

Y su artículo 9.8 recoge que, en ningún caso, el montante total de las aportaciones realizadas por el conjunto de todos los socios que sean personas jurídicas superará el 50% del capital social.

Desde Cooperativas Agroalimentarias de Aragón entendemos

que tanto las Cooperativas como las SATs, deben alcanzar dimensión, aglutinando la mayor cantidad de producción posible, al margen de la fórmula en la que se haya organizado la misma, es decir, si el titular de la producción agraria es persona física o jurídica.

Es por ello que, tras el apoyo unánime de las SATs socias de la enti-

dad, hemos solicitado al Gobierno de Aragón la modificación del Reglamento para que se suprima ambas limitaciones. Asimismo solicitamos la supresión del párrafo 3 del artículo 7, que establece que la baja del socio implicará la liquidación definitiva de su participación en el patrimonio social en la cuantía que le corresponda, por entender que los Estatutos regularán la liquidación del capital social del socio, y que este párrafo, donde se establece que se producirá la liquidación definitiva sólo puede inducir a confusión legal y económica. ■

FORMACIÓN Y LABORAL

NUEVO MODELO DE RECIBO DE SALARIOS (NÓMINA)

Cooperativas Agroalimentarias de Aragón solicita la modificación del reglamento

Rocío Joven

COOPERATIVAS AGRO-ALIMENTARIAS ARAGÓN

El pasado 11 de noviembre, se publicó en el BOE la Orden ESS/2098/2014, esta orden tiene por objeto aprobar un nuevo modelo de recibo individual justificativo del pago de salarios en cumplimiento a lo previsto en la Ley General de la Seguridad Social, que establece que "...En los justifi-

cantes de pago de dichas retribuciones, el empresario deberá informar a los trabajadores de la cuantía total de la cotización a la Seguridad Social indicando la parte de la cotización que corresponde a la aportación del empresario y la parte correspondiente al trabajador..."

Hasta ahora, en los recibos de salarios de los trabajadores únicamente constaban la base de cotización y el tipo de retención correspondientes a la aportación del trabajador, pero no constaba la aportación a la Seguridad Social realizada por cuenta del empresario, que

sí figurará ahora según el nuevo modelo.

En consecuencia y, al amparo de lo previsto en el artículo 29.1 del



**SE AMPLIA
EL PLAZO DE
RECEPCIÓN
DE FOTOGRAFÍAS
PARA EL**

**1^{ER} CONCURSO DE
FOTOGRAFÍA
DE COOPERATIVAS AGRO-
ALIMENTARIAS DE ARAGÓN**

ENVÍO DE LAS OBRAS

Cada concursante podrá enviar hasta un máximo de tres fotografías por categoría de concurso. Deberán hacerlo a través de correo electrónico a la dirección siguiente: lfajarnes@aragon.coop

Se enviará un correo electrónico por cada fotografía presentada en el que constará, además: el título de la foto, nombre del autor, dirección completa, correo electrónico, teléfono de contacto del autor, fecha y lugar donde se ha tomado la fotografía y categoría a la que opta la foto o fotos enviadas.

PLAZOS DE ENTREGA

El plazo para enviar las fotografías es hasta las 24 horas del día 31 de enero de 2015

YA PUEDES COMPRAR TU COCHE NUEVO...



A TRAVÉS DE TU COOPERATIVA ¡PIDE PRESUPUESTO!



SUMINISTROS

PREMIO SIGFITO a la cooperativa Nuestra Señora de los Pueyos de Alcañiz

Ana Garín

COOPERATIVAS AGRO-ALIMENTARIAS ARAGÓN

El pasado 26 de noviembre se entregaron los Premios SIGFITO en Aragón a los puntos de recogida que más envases vacíos de fitosanitarios reciclaron durante el año agrícola de 2014. Entre los tres premiados está la COOPERATIVA NUESTRA SEÑORA DE LOS PUEYOS de Alcañiz. ¡Nuestra enhorabuena!

En Aragón se cuenta con más de 260 puntos de recogida, en su mayoría cooperativas agrícolas, que recogen los envases vacíos de fitosanitarios de los agricultores, ayudando de esta manera a cumplir con



la normativa vigente.

A nivel nacional, se han premiado 51 puntos de recogida, que entre todos han reciclado más de 146.000 kilos de envases, más de 228 toneladas en Aragón durante el año

2013. Además de ser un reconocimiento a los puntos de recogida que más recogen, este edición ha tenido en cuenta la correcta separación en origen y la recogida de envases sólo de SIGFITO. ■



La tira de campo por Edu



INTERNACIONAL



FRANCIA PRESENTA UN PLAN DE CULTIVO DE PROTEAGINOSAS

El gobierno francés pagará de 100 a 200 €/ha por sembrar proteaginosa-grano y de 100 a 150€/ha por cultivar alfalfa

AGB WEB

Traducción:
Felipe Gómez de Valenzuela

"El flujo de importaciones de soja que hoy va a Europa será trasvasado a China" según el ministro francés.

El gobierno francés pagará de 100 a 200 €/ha por sembrar proteaginosa-grano y de 100 a 150€/ha por cultivar alfalfa. Para proteaginosa grano se destinarán 35 M €, para soja 6 mM € y para alfalfa, trébol y similares 6 M€.

La soja tiene unas características alimenticias (principalmente su contenido en proteína digestible) que hará que cambiar su uso en las raciones no sea inmediato ni radical.

Usar proteaginosa en la rotación puede incrementar las producciones por hectárea, como por ejemplo un cultivo adicional al maíz, señala Le Foll. Francia es el principal cultivador de maíz de Europa. "Tenemos un gran potencial productivo en Francia y aunque no sé si alcanzaremos la autosuficiencia, lo que sé es que tenemos que aumentar nuestra autosuficiencia".

Le Foll anunció un programa de investigación de 10 años para impulsar el cultivo de proteaginosa y selección varietal. Un programa adicional de 98 millones de euros se ha puesto en marcha para impulsar la producción de leguminosas-grano para alimentación animal, principalmente para vacuno.

El gobierno francés pagará 49 millones de euros por sembrar proteaginosa como guisantes o lupino dulce según declaraciones del ministro francés de agricultura Sr Le Foll. "Necesitamos desarrollar una estrategia de proteaginosa para Francia" dijo. El "flujo de proteínas para Asia se está incrementando más y más. Para Europa la seguridad de su suministro no está garantizada en el largo plazo". China engulle más del 60% de las exportaciones mundiales aumentando el precio de la soja.

La UE importa más de 12.750 millones de tns de soja-grano y más de 19,8 millones de tns de turtó de soja al año. China alcanza los 74 millones de tn de soja-grano y más de 50 Mtn de turtó.